



Bundesministerium
für Ernährung
und Landwirtschaft



Penser global – Ensemble agir local

31ème Séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale, 10 – 23 août 2023

Actes de conférence

SOMMAIRE

Penser global – Ensemble agir local 31ème Séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale

Discours de bienvenue du ministre fédéral
pour l'alimentation et l'agriculture **3**

Contexte et objectifs du séminaire international
pour les cadres de la jeunesse rurale **4**

Voix des participants **5**

Cérémonie d'ouverture **7**

Extrait du discours d'ouverture **7**

Extrait des voix des invités lors de la cérémonie d'ouverture **8**

Voix des participants lors de la cérémonie d'ouverture **9**

Aperçu du programme **10**

31ème Séminaire international pour les cadres de
la jeunesse rurale – Structure et contenu **11**

Partie I du séminaire | Formation des cadres **13**

Voix des participants **15**

Partie II du séminaire | Stratégies de mise en œuvre
du développement rural **17**

Voix des participants **19**

4 Visites de travail **20**

Agir au niveau local à l'aide de l'éducation et des conseils **22**

Agir au niveau local en harmonie avec la nature et
l'environnement **23**

Agir au niveau local dans et avec l'agriculture **24**

Agir au niveau local dans la société et les espaces ruraux **25**

Résultats de la conférence mondiale **26**

Voix des participants à la conférence mondiale **27**

Partie III du séminaire | Agir de façon durable **28**

Exemples de plans d'action 2023 **30**

Voix des participants **34**

Vivre de façon durable : lettre de référence d'une ancienne
participante **35**

Programme-cadre **36**

Faire connaissance et Team-Building **36**

Morning Boost quotidien **37**

« Walk and Talk » – Randonnée à Andechs **37**

Soirée internationale **38**

Soirée sportive **39**

Munich et le château de Nymphenburg **40**

Mémorial du camp de concentration de Dachau **40**

Excursion finale dans les Alpes **41**

Voix des participants **42**

Les modérateurs et leurs groupes de discussion **43**

Cérémonie de clôture **47**

Extrait du discours de la clôture **47**

Extrait du discours de la cérémonie **48**

Extrait des salutations **49**

Discours de clôture de la modératrice **51**

Discours de clôture des participants **52**

Mots d'adieu **56**

Remerciements **57**

Les participants **59**



Discours de bienvenue du ministre fédéral pour l'alimentation et l'agriculture

Chers lecteurs,

le monde se développe ensemble : que ce soit dans le domaine de la protection du climat, de l'agriculture résiliente ou de la numérisation - de nombreux défis sont de nature mondiale. Il est donc important de penser de plus en plus au-delà des frontières locales, régionales et nationales, afin d'élaborer ensemble des solutions pour un avenir durable. Le 31^{ème} séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale offre une plateforme parfaite pour cela.

L'accent a été mis sur le développement durable et sur la manière dont nous y répondons dans la pratique. Pendant deux semaines, dans le cadre d'une collaboration intense, 77 participants de 46 pays ont cherché des solutions, échangé des expériences et avis et élaboré des idées de projets concrets avec des approches innovantes. Cela a permis la création de nouveaux réseaux et liens.

La devise de cette année « Penser global – Ensemble agir local » reflète à la fois l'état d'esprit du séminaire et la mission commune qui nous attend. En pensant de façon globale, nous pouvons apprendre des expériences d'autres pays et cultures, et les intégrer au niveau local dans nos programmes et initiatives, afin de répondre au mieux aux besoins et de développer pleinement le potentiel des jeunes.

La jeunesse rurale joue un rôle crucial dans le développement des zones rurales. Elle offre aux jeunes des possibilités de formation. En même temps, il s'agit d'un outil puissant pour les aider à exprimer leur voix, à développer leurs talents et à participer activement à la construction d'un avenir durable. Je me réjouis que ce séminaire soit également un succès, car il nous a permis de renforcer la coopération internationale - et de fournir des atouts aux cadres participants pour leur engagement futur.

Je remercie toutes les personnes qui ont organisé ce séminaire unique et qui ont ainsi apporté une contribution précieuse au développement des jeunes et au renforcement des régions rurales.

Je vous souhaite une bonne lecture et beaucoup de succès dans votre travail.

Cordialement

Cem Özdemir

Ministre fédéral pour l'alimentation et l'agriculture



Contexte et objectifs du séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale

Depuis plus de 60 ans maintenant, des cadres internationaux de différents secteurs du travail rural de la jeunesse se réunissent au sein de la Maison de l'agriculture bavaroise à Herrsching am Ammersee. Dans les années 1950, de nombreux responsables de la jeunesse rurale européenne ont exprimé le désir de créer une plateforme permanente pour l'échange d'expériences et d'idées. Cela a conduit les représentants de la FAO (Organisation mondiale de l'alimentation), de l'UNESCO (Organisation des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture) et de la WAY (Assemblée mondiale de la jeunesse) à initier le séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale le 22 juillet 1960, lors d'une réunion à Paris. Depuis 1962, le ministère fédéral de l'Alimentation et de l'Agriculture

(BMEL) organise en règle générale tous les deux ans le séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale. L'Institut fédéral de l'agriculture et de l'alimentation (BLE) assume depuis 1987, pour le compte du BMEL, en tant que coordinateur et secrétaire permanent, les tâches de gestion budgétaire, administratives et techniques de préparation, d'exécution et de suivi de l'atelier. Le centre de formation de l'Association des paysans de Bavière à Herrsching am Ammersee, aujourd'hui connu sous le nom de la Maison de l'agriculture bavaroise (HdbL), a été le lieu d'organisation du séminaire dès le début. En 1993, le BMEL a confié à la HdbL la responsabilité de la préparation du contenu, de la conception et de l'exécution du séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale. Au cours des dernières décennies, d'innombrables idées et concepts de projets précieux pour améliorer le travail des jeunes ruraux dans le monde entier ont ainsi été mis en pratique. Plus de 2000 participants de près de 150 pays étaient présents lors des 31 séminaires précédents.

Pour le 31ème séminaire international en 2023, 77 invités du monde entier se sont réunis à Herrsching pour bénéficier de dynamiques et trouver un soutien pour le travail des jeunes ruraux et le développement et pour partager leurs expériences.

Cet événement unique au monde jouit d'une excellente réputation parmi les mouvements de jeunes ruraux sur tous les continents. Il s'agit donc d'un séminaire très particulier.

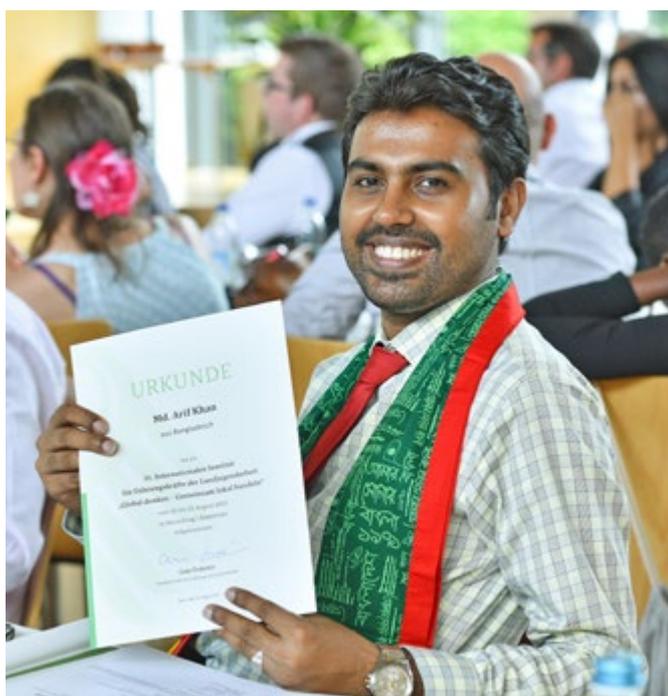
Voix des participants

Pouvez-vous imaginer un monde nouveau, dans lequel nous travaillons vraiment ensemble et faisons la différence par nos actes et pas seulement par nos paroles? Ce nouveau type de collaboration consiste à échanger des idées, à apprendre de nos frères et sœurs du monde entier et à expliquer ce qui fonctionne (ou pas) dans nos pays. Il existe tant d'idées et de solutions possibles susceptibles de nous aider à promouvoir et à développer nos pays, et c'est formidable de pouvoir découvrir les types de ressources nécessaires à cela.

La devise « Penser global – Ensemble agir local » est parfaitement adaptée. Nous avons formé des groupes de personnes issues de systèmes des normes et des valeurs sociales différentes, avec des langues et des croyances différentes, des personnes d'origines différentes et de couches sociales différentes. Au sein de notre système de groupes, nous avons travaillé ensemble en fonction de nos capacités pour nous assurer que chaque personne se sentait représentée et que toutes les barrières d'inégalité étaient éliminées.

Ce séminaire a révolutionné notre façon de penser et les méthodes que nous employons au travail. Le séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale continuera à façonner les jeunes du monde entier à l'avenir.

Precious Fortune Thompson, Bahamas



Je suis arrivé à Herrsching de nuit et j'ai commencé mon merveilleux séjour par un accueil vraiment chaleureux. J'ai apprécié nos journées ensemble et toutes les rencontres avec les gens, ce mélange unique de croissance personnelle et collective. Le séminaire a été élaboré avec soin pour nous transmettre des connaissances précieuses. Cela nous a donné l'opportunité de développer nos compétences, de découvrir des cultures et de créer des réseaux.

Nous avons accumulé d'innombrables souvenirs inoubliables et bâti des amitiés durables. Ces expériences vont grandement enrichir ma vie. J'ai eu la chance de participer à ce voyage fantastique à Herrsching et de rentrer chez moi avec une perspective plus large. Cela me motivera à continuer à poursuivre mon développement - sur le plan professionnel comme sur le plan personnel.

Muhammad Arif Khan, Bangladesh



Penser global –
Ensemble agir local



Cérémonie d'ouverture

Extrait du discours d'ouverture

Chers participants, chers professeurs, chers responsables et collègues, chers invités d'honneur !

Bienvenue au séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale, bienvenue à la maison de l'agriculture bavaroise de Herrsching !

Merci d'être venu ! Merci d'investir votre temps, votre énergie et votre cœur ! Merci de laisser tant de monde et tant de choses de côté - j'entends par là en particulier les personnes proches et les tâches importantes - afin de pouvoir participer ici au séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale !

Par votre présence, vous démontrez votre intérêt pour notre travail de formation et vous soutenez l'objectif de ce séminaire unique au monde, qui a lieu depuis 1962, c'est-à-dire depuis 61 ans maintenant et pour la 31ème fois ici à Herrsching am Ammersee.

Merci aux responsables du Ministère fédéral de l'Alimentation et de l'Agriculture d'organiser cet événement lancé par vos prédécesseurs il y a plus de 60 ans et d'assurer sa pérennité : par leur engagement intellectuel, personnel et financier, ainsi que par la nomination de l'Institut fédéral de l'agriculture et de l'alimentation et de la Maison de l'agriculture bavaroise Herrsching. Ils apportent ainsi une contribution précieuse à la revitalisation de la jeunesse rurale, au travail de développement dans les zones rurales du monde entier.

Bienvenue et merci beaucoup aux facilitateurs du 31ème séminaire international de Herrsching ! Ils proviennent de 7 nations et 3 continents et jouent un rôle central : ils rassemblent les participants dans les groupes de parole, apportent de précieuses contributions professionnelles et transversales et dirigent et modèrent les processus d'apprentissage. Pour finir, remercions et accueillons particulièrement chaleureusement les 77 participants



**Gunther Strobl, responsable du séminaire et directeur
Maison de l'agriculture bavaroise de Herrsching**

de 46 pays. Vous, avec votre personnalité et votre expertise, vos idées et réflexions, vos préoccupations et projets, votre développement en tant que dirigeant et votre réseau mondial en tant qu'experts, êtes au centre de ce séminaire !

Il s'agit de proposer une interprétation moderne des objectifs fondateurs de cet événement unique lancé en 1962 :

- Qualification et renforcement des cadres de la jeunesse rurale
- Dynamiques et savoir-faire pour promouvoir la jeunesse rurale dans le monde
- Échange d'idées et d'expériences au-delà des frontières
- Motivation à prendre ses responsabilités

Tous ensemble, vous rendez ce séminaire unique au monde particulièrement spécial. Il vous incombe de donner vie à la devise du 31ème séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale :

Penser global – Ensemble agir local

Nous qui sommes tous réunis ici, profitons de la diversité des expériences et des connaissances que nous apportons à chacun avec nos propres antécédents personnels, culturels et professionnels, dans le cadre des opportunités individuelles respectives, pour élaborer des solutions aux multiples défis du travail de la jeunesse rurale, de l'agriculture et des zones rurales ! Je vous souhaite à tous un bon 31ème séminaire international de Herrsching !

Extrait des voix des invités lors de la cérémonie d'ouverture



Dr. Margarete Büning-Fesel, Présidente de l'Office fédéral de l'agriculture et de l'alimentation

Vous apprendrez ensemble et les uns des autres au cours des deux prochaines semaines. Vous discuterez ensemble de vos idées et développerez également vos propres plans d'action afin de les mettre en œuvre dans votre pays d'origine. Vous établirez ainsi des bases importantes pour apporter des changements sur le terrain et donc pour créer un avenir commun. Le cadre exceptionnel du séminaire offre avant tout de l'espace - un espace pour des rencontres internationales, un espace pour la diversité des expériences et des expertises, un espace pour échanger, réseauter et apprendre les uns des autres. Au final, chers participants, vous organisez ce séminaire unique. Vous vous offrez à vous-mêmes et à tous les autres participants des opportunités pour une formation continue commune.



**Dr. Ute Eiling-Hütig,
Membre du Parlement de Bavière**

Plus de 8 millions de personnes, plus de 60 % de la population bavaroise, vivent encore dans notre région rurale, qui occupe environ 80 % du territoire du Land. La préservation de l'espace rural comme lieu de vie central pour le plus grand nombre possible de personnes en Bavière - et donc également la préservation de nos bases de vie naturelles - représente par conséquent un grand défi. Notre objectif est de continuer à soutenir au mieux nos agriculteurs. Nous comptons également sur les jeunes pour s'engager et façonner leur lieu de vie. En effet, l'espace rural doit rester un foyer vivable pour de nombreuses personnes à l'avenir.



Elisa Manukjan, Chef du service « La société civile dans les espaces ruraux, politique de formation » du Ministère fédéral de l'Alimentation et de l'Agriculture dans son message vidéo

En tant qu'organisateur du séminaire international, le ministère fédéral de l'Alimentation et de l'Agriculture est très heureux que tant de jeunes du monde entier soient réunis.

Ensemble, ils se perfectionneront, discuteront, développeront des idées et renforceront ainsi la mise en réseau internationale.

Voix des participants lors de la cérémonie d'ouverture

Je vous salue cordialement et je tiens à vous remercier sincèrement pour l'invitation à Herrsching.

Depuis mon arrivée, je me sens comme chez moi ici. J'attends de ce séminaire d'acquérir de nouvelles expériences et connaissances.

Il est important pour moi de rencontrer des gens et d'établir de bons contacts après le séminaire.

Quand je retournerai en Géorgie, je reprendrai le travail avec de nouvelles expériences dans mes bagages.

Vano Kakashvili, Géorgie



Je viens du Bénin et je suis dans le groupe francophone de Salem. Nous sommes heureux de participer à ce séminaire, qui nous offre l'opportunité de découvrir de nouvelles techniques et de rencontrer de nouvelles personnes. En outre, nous sommes très reconnaissants d'avoir la possibilité de cumuler autant d'expériences différentes afin d'apporter un soutien aussi efficace que possible aux jeunes agriculteurs locaux, que nous devons représenter. Ces jeunes sont confrontés aux défis du développement de notre temps, et nous tenons donc à remercier sincèrement le Ministère fédéral de l'Alimentation et de l'Agriculture ainsi que notre équipe de professeurs de nous offrir cette chance.

Fructueuse Noudéhou Ouidoh Epse Agbodjogbe, Bénin



Aperçu du programme du 31ème séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
	08.08.2023	09.08.2023	10.08.2023	11.08.2023	12.08.2023	13.08.2023
	Arrivée + programme de bienvenue	Arrivée + programme de bienvenue	Formation des cadres	Formation des cadres	Formation des cadres	Temps libre
		Commu- nication et présentation facultatifs pré-ateliers	Ouverture	Activités de découverte	FACULTATIF Munich: Nymphenburg et centre-ville	FACULTATIF Mémorial du camp de concentration de Dachau
14.08.2023	15.08.2023	16.08.2023	17.08.2023	18.08.2023	19.08.2023	20.08.2023
Formation des cadres	Formation des cadres	Conférence mondiale	Conférence mondiale	Conférence mondiale	Conférence mondiale	Excursion finale dans les Alpes Visite d'une exploitation agricole de montagne
Échange dans le cadre d'une randonnée guidée		Soirée internationale	Visites de travail	Team building avec des activités sportives	Temps libre	
21.08.2023	22.08.2023	23.08.2023	24.08.2023			
Agir de façon durable – Stratégies de mise en œuvre personnelles	Agir de façon durable – Stratégies de mise en œuvre personnelles	Agir de façon durable – Stratégies de mise en œuvre personnelles	Départ			
		Cérémonie de clôture et remise de certi- ficats				

31ème Séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale – Structure et contenu



La partie technique du séminaire est divisée en trois grands blocs - la formation des cadres, suivie par l'échange sur les stratégies de mise en œuvre du développement rural et enfin l'élaboration de plans d'action pour une action durable. Elle est complétée par un programme-cadre comprenant diverses activités d'apprentissage interactives et des programmes facultatifs. Ils favorisent la constitution d'équipes et ont un impact sur la dynamique de groupe entre les participants. Ils permettent d'obtenir un aperçu de la vie, de l'apprentissage et du travail en Allemagne en tant que pays hôte. En outre, le développement personnel des participants joue également un rôle essentiel, renforcé par un apprentissage formel et informel au cours des unités d'activité et du programme-cadre.

PARTIE I DU SÉMINAIRE

FORMATION DES CADRES

Travail et dynamique de groupe; compétences personnelles; techniques de créativité; motivation et direction; coopération; résolution des conflits; communication; modération; techniques de présentation

PARTIE II DU SÉMINAIRE

STRATÉGIES DE MISE EN ŒUVRE DU DÉVELOPPEMENT RURAL

Application des compétences de gestion; méthodes de renforcement de la responsabilité des jeunes; échange d'expériences avec les défis globaux; conférence mondiale: stratégies pour le développement rural et approches locales, présentation des résultats; visites de travail

PARTIE III DU SÉMINAIRE

AGIR DE FAÇON DURABLE

Introduction et élaboration de plans d'action individuels; présentation, retours, conseils et coaching autour des plans d'action; renforcement des liens entre les participantes et participants





« À travers les différentes parties du séminaire, nous avons appris à mieux comprendre l'importance de la coopération, des compétences de négociation et de persuasion et à les appliquer dans des situations (de groupe) concrètes. Ce séminaire nous a incité à avoir davantage confiance en nos qualités de direction, à nous exercer à la patience, à évaluer nos capacités, à développer une profonde appréciation de notre travail, et à prendre conscience de l'importance de notre engagement pour un monde meilleur. »

Precious Fortune Thompson, Bahamas



Partie I du séminaire Formation des cadres

La première partie du séminaire, la « formation des cadres », pose les bases de l'ensemble du séminaire international. Elle se concentre sur le développement des compétences en matière de direction des participants, qui se répartissent en petits groupes de parole par langue, avec des thématiques tels que le travail de groupe, la motivation, le direction, la coopération et la résolution des conflits. Le processus d'apprentissage commence par le fait de « briser la glace » entre les participants et d'apprendre à se connaître. L'objectif consiste à créer une atmosphère sécurisante au sein des groupes, ce qui permet de prendre conscience des opportunités et des défis du travail d'équipe dans un environnement multiculturel. Ainsi, les participants expérimentent un processus de développement intensif en groupe. La confiance est un élément essentiel de ce travail. Cela implique d'une part de la confiance mutuelle, mais aussi la confiance en soi. La responsabilité individuelle ou l'initiative personnelle de se présenter devant le groupe et la volonté d'échanger des expériences personnelles sont déterminantes.

Les modérateurs transmettent aux participants des compétences de direction dans les domaines suivants :

- Gestion des conflits et modèles de coopération
- Des entretiens efficaces
- Motivation des groupes pour agir
- Méthodes de créativité pour résoudre les problèmes



PARTIE I DU SÉMINAIRE

FORMATION DES CADRES

Travail et dynamique de groupe; compétences personnelles; techniques de créativité; motivation et direction; coopération; résolution des conflits; communication; modération; techniques de présentation

En outre, les participants ont eu l'occasion de découvrir diverses techniques de présentation, telles que la conception de tableaux de conférence, la présentation en public ou les jeux de rôle, à différents moments du séminaire.

En travaillant au sein des groupes, les participants apprennent et expérimentent par leur propre exemple la façon dont une cohésion de groupe se forme, comment les groupes se développent de façon dynamique et comment diriger un groupe en tant que directeur. Cela suppose aussi de faire preuve d'ouverture d'esprit, de se confronter à différentes visions du monde, valeurs, cultures et styles de leadership et de sortir de sa zone de confort. Cette ouverture de séminaire de quatre jours, complétée pour la première fois cette année par des pré-ateliers facultatifs pendant la phase de travail, suscite beaucoup d'introspection et favorise le développement personnel.

« La formation des cadres et les compétences qu'elle m'a permis d'acquérir ont été pour moi le plus grand enrichissement du séminaire. Je suis parti en tant que meilleur cadre – avec plus de réseaux et d'idées pour un meilleur Zimbabwe rural. »

Clarence Tinashe Mashavave, Zimbabwe



« Au début, je pensais qu'il serait difficile de s'intégrer en douceur dans un groupe et de s'adapter rapidement, car les gens viennent de pays et de cultures différents, avec des langues et des professions différentes. Mais au bout de deux jours, nous nous sommes raconté qui nous étions, nous nous sommes rapprochés et nous sommes devenus une famille. Depuis, nous avons beaucoup appris les uns des autres et utilisé les techniques de l'équipe d'animation pour mieux nous connaître. C'était un moment formidable, intéressant et productif. »

Kenbon Beyene Abdisa, Éthiopie



Voix des participants

Je suis honorée d'avoir eu l'occasion de participer à ce séminaire. Ces dernières années, l'encadrement (des collaborateurs) est devenu une partie intégrante de mon parcours professionnel. Dans les pharmacies communautaires où je travaille souvent, il est important non seulement de diriger l'équipe de la pharmacie, mais aussi d'être une personnalité lorsqu'il s'agit de servir la communauté. Pendant le séminaire, on a pu observer des qualités de direction dans la plupart des activités réalisées dans toutes les parties du séminaire. Dans les petits groupes de langues de la première partie du séminaire, leur enseignement était toutefois au premier plan. La direction est un élément essentiel du développement personnel de chaque personne, il implique la connaissance de soi, l'apprentissage à partir de l'expérience et la croissance continue.

La plupart du temps, nous recevions une tâche à accomplir dans un certain délai. Ensuite, nous faisons parfois une présentation (préparée de manière créative) de ce que nous avons fait, soit en travail personnel, soit en groupe (ou seul). Ensuite, nous avons discuté du contenu et/ou de la présentation en elle-même. Ce type d'apprentissage très interactif contribue à encourager la collaboration, la participation et le développement de la direction.

J'ai trouvé chacun des exercices réalisés très instructif - pour mon propre style de direction et en ce qui concerne mes forces et mes faiblesses. Je suis maintenant plus conscient de la manière dont les autres dirigent, de ce que je ressens à ce sujet et de la manière dont je peux réagir de manière plus appropriée lorsque je suis confronté à ces sentiments, en interne comme en externe.

Il est important de garder à l'esprit qu'il y aura toujours une possibilité de conflit et qu'un bon encadrant sait trouver le juste milieu qui permettra à tous de parvenir à une sorte d'accord.

Les compétences en matière de direction sont un facteur clé de la réussite d'une entreprise. La créativité, l'innovation et la capacité à faire en sorte que chaque membre de l'équipe sache dans quelle direction l'entreprise évolue sont essentielles. Il est parfois nécessaire de négocier avec d'autres parties prenantes afin de bien travailler ensemble et de créer des synergies dont les deux parties peuvent profiter. Gabriela est un formidable exemple de bon encadrant et nous a aidés à créer un environnement dans lequel chacun et chacune d'entre nous pouvait se sentir libre d'exprimer et de montrer son être authentique. Notre groupe était composé de quelques personnalités fortes, au sein desquelles chacun prenait en compte l'autre et nous pouvions apprendre les uns des autres.

Aletia Van Antwerpen, Afrique du Sud



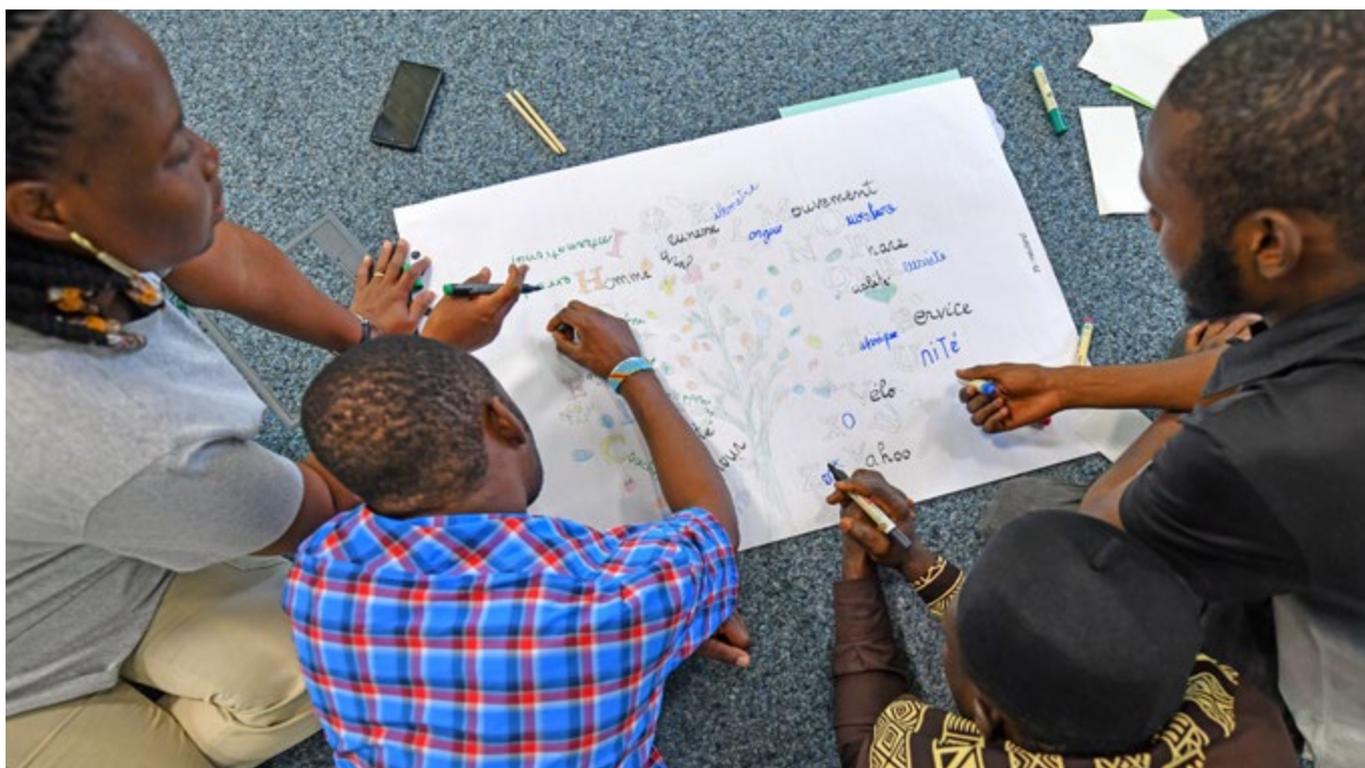
« La première partie du séminaire a été particulièrement enrichissante pour moi, en particulier les unités sur les compétences de communication et les méthodes de visualisation, ainsi que la distinction entre les différents styles et personnalités de direction. Ils m'ont permis de comprendre les autres participants et de travailler avec eux tout au long du séminaire. En particulier pour les appliquer dans la communication avec mon équipe à la maison, ces compétences me sont utiles dans mon travail pratique sur le terrain. Maintenant que je sais comment je suis et travaille moi-même, je peux essayer de mieux comprendre qui sont mes collègues dans une prochaine étape. »

SeongYoungLee, Corée du Sud



« J'ai gagné en confiance en moi et j'ai appris de nouveaux styles de management. J'ai également testé la manière de réaliser des présentations tout en étant plus créatif. Je connaissais déjà un peu les stratégies de résolution des conflits, mais c'était super d'avoir un rappel à ce sujet. »

Cara Jones, Grande - Bretagne



Partie II du séminaire

Stratégies de mise en œuvre du développement rural

La partie II du séminaire, « Stratégies de mise en œuvre du développement rural », a été la plus stimulante à bien des égards. Ici, les participants sont sortis de leur « zone de confort » qu'ils ont formée dans leurs petits groupes au cours de la première semaine.

Pendant que les problèmes ruraux importants sont discutés de manière intensive dans une constellation de groupes modifiée, un processus de développement a lieu : les participants passent de l'apprentissage des compétences de direction à la mise en pratique de ces nouvelles capacités. La phase de séminaire permet, en s'appuyant sur sa propre expertise, de collaborer, d'échanger et de créer des liens avec d'autres participants qu'ils ne connaissaient pas bien auparavant, et donc de surmonter les obstacles linguistiques et culturels. Afin de faciliter le transfert de la première à la deuxième partie du séminaire, les participants travaillent d'abord ensemble dans trois grands groupes linguistiques mixtes, où ce sont eux qui organisent le processus de groupe. Les modérateurs ne sont là que pour les soutenir. Enfin, une activité de constitution d'une équipe avec tous les participants ouvre la voie à ce que l'on appelle la « conférence mondiale ». Les thèmes principaux suivants seront abordés lors de cet échange d'experts :

- Agir localement grâce à l'éducation et au conseil
- Agir localement en harmonie avec la nature et l'environnement
- Agir localement dans et avec l'agriculture
- Agir localement dans la société et les espaces ruraux

La conférence mondiale sera précédée de quatre visites de travail dans la région sur ces mêmes thèmes. Les suggestions qui en découlent constituent une entrée en matière utile pour les groupes de discussion. Les participants complètent ces impressions par des défis, des expériences et des exemples pratiques tirés de leurs propres pays. Le résultat de la conférence mondiale sera l'identification des principaux aspects dans le contexte de ces thèmes prioritaires, qui seront ensuite analysés et débattus de manière intensive au sein de petits groupes d'experts. Les résultats de ce dialogue entre experts sont finalement présentés en séance plénière pour clore la 2e partie du séminaire.

PARTIE II DU SÉMINAIRE

STRATÉGIES DE MISE EN ŒUVRE DU DÉVELOPPEMENT RURAL

Application des compétences de gestion; méthodes de renforcement de la responsabilité des jeunes; échange d'expériences avec les défis globaux; conférence mondiale: stratégies pour le développement rural et approches locales, présentation des résultats; visites de travail



Lors de la « session succulente », l'activité de constitution d'une équipe le matin avant les visites de travail, le défi consistait à obtenir une compréhension commune de la tâche à accomplir, malgré la présence de barrières linguistiques. Les participants s'y sont consacrés d'abord par paires, puis en grand groupe ; sur le plan pratique de l'artisanat et sur le plan du dialogue.



Voix des participants

Il était clair que pour former efficacement un groupe, il fallait définir les règles et savoir quelles étaient les attentes du groupe et de chacun. Nous nous sommes vraiment retrouvés dans notre groupe linguistique.

Lorsque nous avons commencé à nous intégrer dans des groupes différents et changeants, nous avons constaté que c'était un plus grand défi. Cela était principalement dû au fait que nous n'avions pas encore la base de confiance que nous avons pu établir dans notre groupe linguistique d'origine au cours des premiers jours. En guidant ceux qui avaient plus d'expérience, nous avons également pu surmonter ces obstacles.

Aletia Van Antwerpen, Afrique du Sud



4 Visites de travail

Les participants ont eu la possibilité de participer à une excursion spécialisée de leur choix. Chaque excursion était accompagnée d'une équipe d'interprètes afin de transmettre l'expertise des entreprises visitées dans la terminologie technique correspondante. Après les excursions, tous les groupes se sont retrouvés pour un dîner commun avec des échanges animés sur les expériences vécues dans le Hofbiergarten Stillern et ont écouté non seulement les uns les autres, mais aussi de la musique traditionnelle bavaroise.



Agir localement..

...À L'AIDE DE L'ÉDUCATION ET DU CONSEIL

- Centre d'essai et de formation pour l'alimentation des bovins: formation et perfectionnement combinés à une recherche axée sur la pratique à Achselschwang
- Exploitation agricole familiale Tafertshofer: bétail laitier; fabrication de fromage et fromagerie mobile, magasin en libre-service

...EN HARMONIE AVEC LA NATURE ET L'ENVIRONNEMENT

- Centre de protection de la nature et de la jeunesse de Wartaweil centre de formation central BUND protection de la nature
- Installation de biogaz Franz Sporer: de l'élevage laitier à la production d'énergie renouvelable

...DANS ET AVEC L'AGRICULTURE

- Kartoffelkombinat Spielberg : communauté coopérative selon les principes de l'agriculture solidaire
- Exploitation agricole familiale Falterbauer : élevage de bovins et de volailles, restauration et vente directe dans le magasin de la ferme

...DANS LA SOCIÉTÉ ET LES ESPACES RURAUX

- Échange avec les représentants de la Communauté de travail des associations de jeunes ruraux de Bavière au secrétariat général de l'Union des agriculteurs bavarois
- Exploitation laitière Weber : stabulation libre avec robot de traite, vente directe avec distributeur automatique de lait



Agir localement grâce à l'éducation et au conseil



Sous la devise « Agir localement - à l'aide de l'éducation et du conseil », l'un des quatre groupes d'excursion a visité le domaine d'État d'Achselschwang.

Des connaissances et des compétences de pointe sont essentielles pour la compétitivité des exploitations agricoles. Le centre d'essai et de formation pour l'alimentation des bovins au domaine d'État d'Achselschwang combine la formation et la formation continue avec la recherche orientée vers la pratique.

Sous la direction du directeur d'exploitation sortant, Georg Hammerl, les participants ont pu non seulement visiter des étables et des dispositifs expérimentaux actuels dotés des techniques les plus modernes, mais l'élevage de jeunes bovins et de veaux ainsi que les installations de bien-être animal dans les étables étaient également à l'ordre du jour.

En outre, la manière dont le domaine d'État enseigne aux jeunes agriculteurs une pratique agricole durable par le biais de la formation et du conseil a été présentée de manière claire.

Les participants ont été particulièrement intéressés par le mode de gestion de l'entreprise, qui couvre ses coûts en tant que partie de l'administration bavaroise des biens publics, par la production d'énergie renouvelable pour l'ensemble du site et par l'utilisation des techniques les

plus modernes lors de l'enseignement pratique.

Après avoir découvert le Hofcafé de la ferme de la famille Möstl en dégustant café et gâteaux, le groupe a visité l'exploitation agricole laitière de la famille Tafertshofer, où trois générations travaillent ensemble.

Avec ses quelque 80 vaches laitières, la famille ne produit pas seulement du lait, mais fabrique également son propre fromage grâce à une fromagerie mobile. Le fromage est commercialisé directement dans un magasin en libre-service, qui propose également des produits d'autres agriculteurs, comme des pommes de terre, des pâtes ou de l'huile. Lors de la visite de l'exploitation, les participants ont eu l'occasion de se faire une idée directe du quotidien de l'exploitation lors de la traite.

De plus, ils ont pu poser des questions à chaque génération de la ferme sur leurs tâches et ont ainsi appris de première main comment plusieurs générations peuvent travailler avec succès dans une exploitation.

Par ailleurs, les participants se sont particulièrement intéressés aux thèmes de la ration alimentaire et de l'équipement technique.

Johannes Dietrich, chargé de formation à la Maison de l'agriculture bavaroise, responsable de l'excursion technique

Agir localement en harmonie avec la nature et l'environnement

Je m'appelle Eiliw Dafydd. Je viens du Pays de Galles, où je travaille en tant que responsable du marketing et de l'administration pour une organisation de jeunes appelée Young Farmers Club, qui s'adresse aux jeunes de 10 à 28 ans et les aide à devenir des personnes bien formées, responsables et confiantes.

J'ai choisi cette excursion parce que j'étais fascinée par le concept d'associer le travail des jeunes et la vie avec la nature et l'environnement, et j'étais particulièrement attirée par le concept de vie durable dans un environnement local. Nous avons tous la responsabilité de contribuer à un monde plus durable et, face à la menace et aux effets persistants du changement climatique, il est primordial que nous apprenions à vivre en harmonie avec la nature et que nous trouvions des moyens plus créatifs pour relever les défis qui entravent ce processus.

Lors de notre visite à Wartaweil, nous avons appris des choses sur la consommation d'énergie et sur la manière dont nous pouvons améliorer nos systèmes de consommation d'énergie. Nous avons commencé la session en utilisant un vélo stationnaire pour voir combien d'énergie physique est nécessaire pour alimenter une ampoule et une radio.

Ensuite, nous avons appris de manière interactive à l'aide d'une grande table qui servait de village modèle à une communauté. La table était composée de terrains vides et de maisons avec plusieurs prises électriques, et pendant la session, nous avons ajouté un certain nombre d'appareils ménagers (ampoules, réfrigérateurs et machines à laver); au fur et à mesure que nous ajoutions ces objets, nous



avons vu l'augmentation de la consommation d'énergie sur un écran. Après avoir atteint le pic de notre consommation d'énergie, nous avons réfléchi à d'autres façons de consommer l'énergie, par exemple en introduisant des éclairages LED et des appareils ménagers plus efficaces sur le plan énergétique, ce qui a permis de réduire la consommation d'énergie de la communauté.

Ensuite, nous avons commencé à introduire des sources d'énergie renouvelables comme le vent et le soleil. La maquette comportait une grande lampe qui représentait le soleil et nous avons construit nos ressources en énergie renouvelable par rapport à ces éléments. Cette expérience nous a donné un bon aperçu de la consommation d'énergie et nous a aidés à réfléchir à des alternatives pour réduire notre consommation.

La partie suivante de notre excursion a été la visite de l'installation de biogaz de Franz Sporer, où nous avons appris quelque chose sur le processus de l'énergie biogaz et sur son expérience personnelle lors de la création de cette entreprise. J'ai trouvé particulièrement intéressante la manière dont la communauté locale a réagi à ce projet. D'abord opposés au projet en raison de l'odeur et de l'augmentation du trafic automobile, ils sont ensuite devenus partisans du projet en raison de la baisse des prix de l'énergie.

Les deux destinations de l'excursion étaient passionnantes et intéressantes, et nous avons obtenu une foule d'informations précieuses. Je tiens à remercier toutes les personnes qui ont participé à l'organisation de cette excursion, car nous l'avons beaucoup appréciée en tant que groupe.

Eiliw Dafydd, Grande - Bretagne



Agir localement dans et avec l'agriculture



Je m'appelle Sanja Mikić. Je viens de Serbie, où je vis et travaille. Je suis chercheuse à l'Institut des cultures de plein champ et des cultures maraîchères de Novi Sad. Je suis responsable d'un projet de fonds de partage des avantages du Traité international sur les ressources phylogénétiques pour l'alimentation et l'agriculture en Serbie et en Bulgarie. Dans cette position, je m'efforce constamment d'améliorer mes compétences en matière de leadership. J'ai choisi l'excursion sur le thème « Agir localement - dans et avec l'agriculture », car c'est ce qui correspond le mieux à mon travail et à mes intérêts.

Les défis auxquels l'agriculture est confrontée aujourd'hui sont certes mondiaux, mais ce n'est qu'en agissant ensemble et en partageant nos expériences, nos connaissances et nos idées que nous pourrions apporter des changements positifs au niveau local. L'excursion m'a donné l'occasion d'observer les pratiques agricoles locales en Bavière, de les comparer à mes propres expériences et d'appliquer les connaissances acquises à mon retour à la maison. Nous avons visité une coopérative agricole assez originale, le « Kartoffelkombinat » près d'Oberschweinbach et l'intéressante exploitation familiale « Beim Falterbauer » à Kottgeisering.

La coopérative est une organisation gérée de manière collective qui produit des légumes biologiques pour plus de 2000 ménages membres à Munich. Elle fonctionne selon un modèle de culture à but non lucratif, autogéré et durable, en harmonie avec la nature, et met l'accent sur la réduction des déchets grâce au recyclage et à l'utilisation de matériaux biodégradables. Il était fascinant de voir comment une utilisation optimale des ressources disponibles, une planification minutieuse et une bonne gestion permettent d'approvisionner autant de personnes en aliments frais et de saison chaque semaine. J'ai eu un aperçu précieux des approches innovantes

en matière de lutte contre les ravageurs et les maladies dans l'agriculture biologique. J'ai été particulièrement impressionné par l'esprit de solidarité de l'entreprise, son engagement pour des salaires équitables et la création de possibilités d'emploi pour les jeunes. Il est remarquable de voir comment l'engagement, le soutien et l'enthousiasme d'une communauté peuvent agir comme de puissants moteurs de réussite. L'entreprise familiale « Beim Falterbauer » était tout aussi impressionnante. Afin de réduire les risques et de garantir des revenus stables, ils ont diversifié leurs branches d'exploitation et leurs cultures. Leurs revenus reposent sur quatre piliers : l'agriculture avec la culture et l'élevage, la restauration, un self-service original avec des friandises faites maison, de la viande et des produits laitiers frais et transformés, et même la location de machines de creusement. J'ai appris l'importance d'une profonde compréhension des besoins du village, de ses habitants et d'une confiance mutuelle. J'ai également trouvé intéressant d'apprendre comment ils parviennent à trouver un équilibre entre les coûts et les bénéfices en choisissant de ne pas produire de manière écologique afin que leurs produits soient abordables pour tous. Cette excursion m'a donné de nombreuses idées pratiques.

Sanja Mikić, Serbie



Agir localement dans la société et les espaces ruraux

Pour être honnête, je ne savais pas trop à quoi m'attendre, mais la description de l'excursion « Agir localement - dans la société et les espaces ruraux » me semblait correspondre le mieux à ma vision pour mon pays.

Je suis passionnée par l'idée de changer les choses dans les communautés rurales d'Afrique du Sud, en particulier au Cap, et je pense que ce processus de changement commence par un changement de mentalité dans notre société. Nous avons d'abord commencé notre excursion par une présentation PowerPoint et un échange d'idées présentées par quelques bénévoles des associations de jeunesse rurale bavaroises. Nous avons dégusté un délicieux café et des gâteaux, puis nous avons visité l'exploitation laitière de la famille Weber à Pähl, suivie d'une soirée incroyablement riche en émotions dans un beau restaurant typique, appelé « Biergarten » en Allemagne.

C'était la première fois que je visitais une ferme où l'on élevait des vaches et des veaux. Ce qui m'a le plus étonnée, c'est la quantité de vaches présentes à la ferme, alors que seuls un père et son fils y travaillent. J'ai appris que cela était dû à la technologie sophistiquée des machines automatiques qui effectuent la majeure partie du travail, y compris la traite des vaches et le nettoyage de l'étable, ainsi que l'utilisation d'un pousseur d'aliments. C'était quelque chose dont je n'avais jamais entendu parler auparavant. Il était étonnant de voir comment les vaches étaient traitées par un système robotisé d'IA qui produisait ensuite du lait frais, directement acheminé vers un distributeur automatique qui mettait le lait frais en vente sur place.

Pour être honnête, l'excursion n'était pas tout à fait ce à quoi je m'attendais. Ce fut plutôt une aventure absolue : à commencer par le fait d'apprendre à quel point l'Allemagne est en avance sur sa technologie, en passant par la dégustation de lait frais directement d'une vache, jusqu'à tous les moments de plaisir et de rire, par exemple lorsque nous avons été "coincés" dans l'étable ouverte à cause d'un violent orage d'été ou lorsque notre chauffeur de bus a montré ses impressionnantes capacités de conduite lors d'une manœuvre de demi-tour pleine de défis. Sans oublier la beauté de la verdure qui entourait la ferme. Tout au long de l'excursion, j'ai appris l'importance de la coopération et de l'échange entre les organisations et les agriculteurs.

Lauri Burke, Afrique du Sud



Résultats de la conférence mondiale



Les aspects suivants ont découlé de la conférence mondiale 2023, aspects que les participants ont identifié au sein des 4 thèmes d'excursion comme étant les plus importants afin de pouvoir penser globalement et agir localement :

- Savoirs et acquisition de capacités
- Développement de marchés
- Acteurs du changement
- Promotion de la politique
- Diversité des modèles d'agriculture durables
- Mesures de politique d'environnement
- Utilisation des ressources améliorée



Les participants ont rejoint l'un des groupes d'experts sur la base de leur intérêt et de leur expertise. Au cours du dialogue avec les experts, les participants ont échangé, notamment sur des exemples concrets de solutions et de stratégies de mise en place et ont enrichi les discussions grâce à leurs approches et meilleures pratiques tirées tout droit de leur travail et de leurs pays d'origine. Ensuite, chaque groupe d'experts a fourni une présentation de ses résultats, qui a été à la fois lue en séance plénière et a servi de base à une place de marché où les participants ont eu l'occasion d'approfondir l'échange sur les résultats lors de petits groupes de discussion.



Voix des participants sur la conférence mondiale

La deuxième partie du séminaire était consacrée à la conférence mondiale qui s'est présentée sous la forme d'un atelier avec la méthode « World Café », premièrement en séance plénière, puis en groupe de travail et comportait trois objectifs principaux :

- Application des nouvelles compétences de direction acquises
- Échanges avec les autres participants via les groupes linguistiques
- Échanges des expériences venant de chaque pays : faire part des défis, approches, bonnes pratiques

De cette manière, des discussions en groupe ont été organisés autour de huit tables, soit deux tables par thème. Ces thématiques étaient conformes à la réalité sur place, et que nous avons rencontré lors des excursions et vécues.

Les résultats de ces discussions en groupe ont été à leur tour répartis dans sept nouvelles thématiques :

- Savoirs et acquisition de capacités
- Développement de marchés
- Acteurs du changement
- Promotion de la politique
- Diversité des modèles d'agriculture durables
- Mesures de politique d'environnement
- Utilisation des ressources améliorée

Par la suite, des groupes linguistiques hétérogènes pour les travaux de groupe ont été créés. Leur séance plénière est appelée conférence mondiale, au sein de laquelle les résultats des travaux de groupe ont été présentés puis discutés. Ces présentations se sont déroulées sous forme de jeux de rôle, dont la préparation était soulignée par des images ou des diapositives PowerPoint parlantes - le tout dans une atmosphère agréable et créative.

Lors de cette phase, il en a été conclu que la diversité est une source de renforcement mutuel.

Les participants ont ainsi pu mieux se connaître les uns les autres. Les différents thèmes abordés ont également permis de partager les expériences variées des pays représentés. Pour chaque thème, des forces et des faiblesses, des opportunités, des menaces, des défis, des propositions de solutions concrètes et des stratégies de mise en œuvre ont été élaborés.

Mahamourou Zan, Burkina Faso



Partie III du séminaire Agir de façon durable

PARTIE III DU SÉMINAIRE

AGIR DE FAÇON DURABLE

Introduction et élaboration de plans d'action individuels; présentation, retours, conseils et coaching autour des plans d'action; renforcement des liens entre les participants



Le dernier séminaire partie III aborde le sujet « Agir de façon durable ». Il incombe maintenant aux participants de développer leurs propres plans d'action, en se basant sur les expériences d'apprentissage, les connaissances et les discussions du séminaire jusqu'à présent. Avec l'aide des modérateurs et d'autres participants, ceux-ci établissent un cadre général et un concept pour l'élaboration des plans d'action. Dans ce contexte, ils examinent ensuite dans quelle mesure leurs projets individuels doivent être réorientés et comment ils peuvent développer leurs idées actuelles. Ils ont toujours la possibilité d'obtenir des réactions et des conseils de la part de leurs groupes linguistiques et des modérateurs afin d'enrichir leur travail sur le terrain. L'objectif de la dernière partie du séminaire est d'élaborer des objectifs spécifiques, mesurables, attrayants, réalistes et datés - sous la forme de plans d'action pour leur pays d'origine. Un plan d'action comprend généralement des étapes, des jalons, des tâches

spécifiques et des mesures de progrès, ainsi que des responsabilités, des besoins en ressources et un calendrier. La méthode d'apprentissage par la pratique aide les participants à identifier ce qui doit être fait pour mettre en œuvre une tâche, un projet, une initiative ou une stratégie. En outre, il est nécessaire de très bien comprendre ce qui doit être fait pour surmonter différents défis afin de pouvoir finalement bien mettre en œuvre une idée (innovante). Parallèlement à cela, c'est là que les connaissances acquises peuvent être mises en pratique et approfondies. Le soutien mutuel des participants dans leurs projets favorise l'association des modes de pensée individuels et collectifs ainsi que le développement de projets communs. Cela contribue fondamentalement à la création et au renforcement de réseaux et constitue la base d'une action durable et de prochaines étapes concrètes.



Exemples de plans d'action 2023

ÉMANCIPATION DES MÈRES ADOLESCENTES

À Eswatini, dans la région de Lobombo, se tient un petit village dans lequel vivent de nombreuses jeunes filles sujettes à un avenir prometteur. Ces jeunes filles viennent de familles pauvres, familles dont les besoins fondamentaux viennent parfois à manquer. La commune dispose également de camps de soldats.

Les jeunes filles sont invitées dans le camp ou vont parfois de leur plein gré là-bas afin de s'approvisionner en aliments ou prendre des heures de vol. Souvent, ces jeunes filles sont exploitées sexuellement et mises enceintes par les soldats qui plus tard les abandonneront, elles et leurs enfants.

Par ce cas de figure, je vais appliquer les qualités de direction apprises pour inculquer à ces jeunes filles la fondation d'une entreprise afin de leur permettre de vivre. Je vais utiliser le World Café pour ériger une mentalité qui trouve des solutions aux problèmes au lieu de chercher de l'argent facile. En outre, je vais appliquer mes compétences entrepreneuriales telles que l'habilité à mener des négociations, la gestion de contrats, le marketing et la gestion qualité.



Phumzile Happy Thwala, Eswatini



Les collaborateurs et moi-même de Beyond the Game allons former 40 mères adolescentes dans la fabrication de liquide vaisselle, car il s'agit d'une tâche entrepreneuriale qui aidera ces jeunes filles à faire quelque chose de productif pour générer des revenus adéquats. Il s'agit d'une entreprise possédant des coûts de départ faibles, et dont deux personnes minimum sont nécessaires pour sa fondation. Le matériel est facile d'accès et fiable. Les ressources dont nous avons besoin comprennent une licence commerciale du ministère du Commerce, un capital de départ de 100 € qui a déjà été donné, des vendeurs locaux, et un bâtiment d'exploitation. Avec un investissement de 100 €, on peut obtenir un retour sur investissement de 321 € et un bénéfice de 221 € en quatre semaines. En fin de compte, nous aurions doté ces jeunes filles de compétences entrepreneuriales, de productivité et d'une source de revenus durable.

Un grand merci aux donateurs pour leur contribution à hauteur de 100 €. Ce capital de départ nous sera d'une grande aide. Et un grand merci aux organisateurs du séminaire pour la transmission de toutes les qualités de direction et pour la cultivation de l'esprit, penser globalement, y parvenir ensemble et agir localement.

Lutte contre le travail des enfants et l'analphabétisme à l'est de Sierra Leone

Le problème

Le travail des enfants et l'analphabétisme représentent un obstacle qui concerne la plupart des enfants vivant dans un petit village à l'est de Sierra Leone. Ce problème est le résultat d'enchevêtrements complexes qui se conditionnent mutuellement :

- Les parents, dont les moyens et les connaissances sont limités, obligent leurs enfants à travailler à la ferme, les filles sont les plus touchées car la famille ne leur donne aucune possibilité.
- Le mariage des mineures et la grossesse à l'adolescence aggravent le problème et renforcent les raisons pour lesquelles les jeunes filles abandonnent l'école.
- L'exploitation financière des enfants joue également un rôle, tout comme certaines normes sociales ou le manque de possibilités, de chances.
- Au cours des deux dernières années, l'enseignement primaire à Sierra Leone est devenu gratuit et accessible aux communautés, mais le coût des uniformes et des fournitures scolaires dissuade généralement les familles d'envoyer effectivement leurs enfants à l'école.

Former et encourager les parents et les enfants à se former, et réduire les mariages précoces et les grossesses à l'adolescence constituent une préoccupation urgente dans ma communauté !



Mabinty Koroma, Sierra Leone

Le plan d'action

Pour mettre fin à ce cercle vicieux à Panguma, de nombreuses mesures sont nécessaires. D'une manière générale, mon plan d'action vise les résultats suivants:

- Formation et encouragement des adolescents et jeunes femmes pour les rendre compétentes grâce à une bonne formation
- Rassembler les jeunes: trouver des opportunités d'emploi, viser la durabilité financière par le biais de programmes de sensibilisation, de parrainages éducatifs et de financements pour les jeunes femmes.

Les ressources

Financement, soutien de l'État et soutien par le biais de la communauté.

L'Action des jeunes pour l'agriculture et le développement à Sierra Leone organisera et proposera des formations, des programmes de sensibilisation et des subventions.

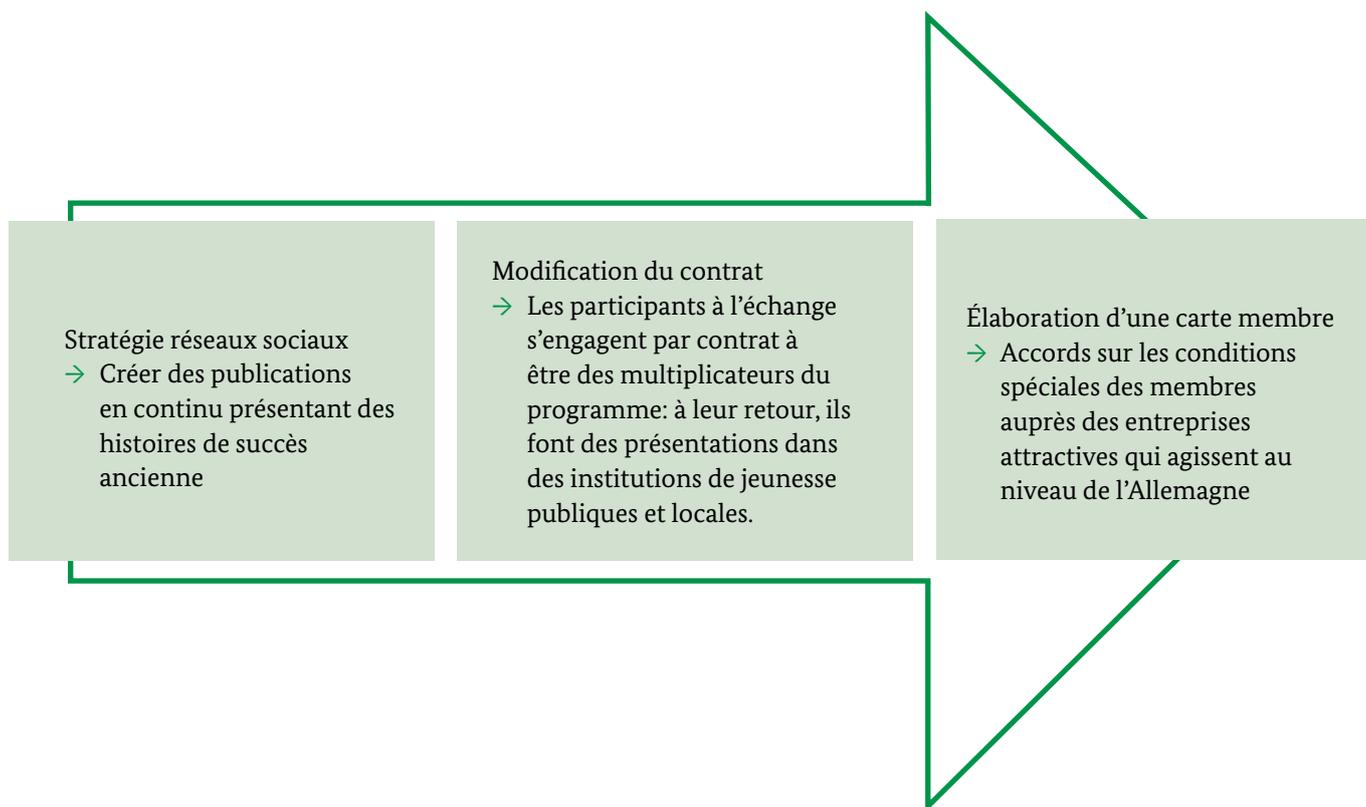
QUAND	OÙ	QUI	PARTENAIRES
En 6 mois, à partir de septembre 2023 jusqu'à mars 2024	Dans un village à l'est de Sierra Leone, Nombre d'habitants : 7 965 Nombre d'entre eux, soit les jeunes gens qui ne fréquentent pas l'école, ainsi que les adolescentes enceintes contraintes de regagner leur pays : 53,2 %	Les jeunes gens qui se concentrent sur le bien-être des jeunes femmes et jeunes filles ainsi que : leurs familles (sensibilisation des parents)	Membres de la communauté villageoise, leaders religieux et traditionnels, les ONG et le gouvernement

Recrutement de membres pour un programme d'échange agricole international



Wienke Carina Müller, Allemagne

L'objectif du plan d'action est de recruter davantage de membres pour participer à notre programme d'échange IFYE (International Farm Youth Exchange) et de les garder comme membres de notre association après leur séjour à l'étranger. Ma motivation est de maintenir l'esprit de mon organisation et j'espère que nous pourrions organiser de nombreux autres échanges avec des jeunes ruraux de différents pays. Je souhaite également promouvoir la compréhension internationale et donner aux jeunes la possibilité de découvrir un autre mode de vie, d'être mieux informés sur les événements mondiaux, de mieux se connaître eux-mêmes et leur propre environnement, ainsi que d'autres organisations de jeunesse, et de développer leurs compétences linguistiques et de communication.



Il s'agit tout d'abord de discuter de ces trois étapes prévues avec les autres responsables bénévoles lors de la prochaine réunion du comité directeur en janvier 2024.

Un an plus tard, nous évaluerons et verrons combien de candidatures nous avons reçues.

Nous pourrions alors recenser le nombre de personnes qui ont participé au programme et qui resteront finalement dans l'organisation.

Comme le projet est flexible, nous ne sommes pas tenus à des dates précises et pouvons adapter le calendrier à tout moment.

Le premier quartier bio certifié de safran en Iran



Aliakbar Shafighi, Iran

Le safran est l'épice la plus chère au monde et occupe une place à part parmi les produits d'exportation iraniens. L'histoire de la plantation de safran en Iran remonte à plus de 3 000 ans. Avec une part de 92 à 95 % de la production mondiale, l'Iran est connu pour être le premier et le plus grand producteur et exportateur de safran. Bien que les marchés internationaux soient très intéressés par l'achat de safran biologique iranien, seuls 2 % du safran iranien sont à ce jour produits selon des méthodes biologiques.

Le défi

L'agriculture à petite échelle est un aspect important pour assurer les moyens de subsistance de la population iranienne, puisque 37 % de tous les agriculteurs là-bas sont de petits exploitants qui cultivent moins de 10 hectares de terre. Malgré le rôle important des petits agriculteurs dans la production alimentaire, le développement de communautés rurales durables et la conservation de la biodiversité, beaucoup d'entre eux sont très pauvres et n'ont pas un accès suffisant aux ressources et au soutien.

Le potentiel

La production de safran a lieu majoritairement dans les entreprises familiales qui cultivent sur une surface inférieure à 2 hectares et ont ainsi naturellement le potentiel pour se convertir à l'agriculture biologique.

L'opportunité réside dans la création de tout un district certifié bio ainsi que dans la valorisation du produit final. La certification de tous les petits agriculteurs de la province du Khorassan méridionale nécessite la mise en place d'un système de contrôle interne (ICS).

Les ressources

Les principaux coûts de ce projet s'élèvent à 3 500 euros pour la certification, 1 000 euros pour la formation du personnel et des agriculteurs et 1 500 euros pour les conseillers.

QUAND	OÙ	QUI	PARTENAIRES
Le plus tôt possible (avant la saison des moissons en octobre) → une chance accrue d'obtenir une reconnaissance rétroactive	Dans 25 villages différents de la province du Khorassan méridional → climat sec → région écologique et chargée d'histoire	120 agriculteurs de la région + un conseiller privé + une production de safran et une fabrique de traitement sur place renommée	Organisme de certification suisse établi, pour la certification et le contrôle des cultures biologiques selon différentes normes

Voix des participants



Lorsque nous sommes passés à la dernière partie du séminaire, qui était la synthèse de tout ce que nous avons appris et pratiqué au cours des derniers jours, nous avons commencé à élaborer nos plans d'action individuels. Cela s'est fait sur la base de notre expérience, de notre propre travail et de notre vie, et ce fut vraiment une grande opportunité d'appliquer toutes les méthodes et tactiques que nous avons apprises. La préparation de nos plans s'est faite de diverses manières - par écrit ou sous forme de tableau à feuilles mobiles.

J'avais déjà un plan pour mon travail, mais j'ai finalement utilisé de nombreuses nouvelles techniques pour l'améliorer encore. Lorsque nous avons présenté les plans à notre petit groupe, c'était une excellente occasion d'apprendre les uns des autres et de partager les détails de chaque idée et de chaque projet.

Lorsque nous avons ensuite choisi un plan parmi tous

ceux présentés pour la présentation principale en séance plénière, c'était vraiment impressionnant de voir comment nous avons travaillé ensemble pour trouver la meilleure façon d'avoir une idée claire de ce que nous voulions dire et changer.

Le séminaire s'est terminé le jour suivant par la présentation des plans d'action maître. C'était fantastique de voir le travail de tous les groupes.

Cela nous rend fiers des autres et nous sommes reconnaissants de faire partie de ce superbe séminaire.

En fin de compte, je peux affirmer que Herrsching a préparé de superbes cadres dirigeants pour l'avenir dans le monde entier.

Yaman Jibreni, Syrie

Vivre de façon durable : Lettre de référence d'une ancienne participante

Peu après la fin du 31^{ème} Séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale en août 2023, l'équipe du séminaire a reçu le témoignage suivant concernant la durabilité de l'événement. Daneel Botes a participé au 27^e séminaire en 2015 et 8 ans plus tard, elle adresse ces paroles aux participants :

« Chers membres du Secrétariat international, chère équipe de la maison de l'agriculture bavaroise, j'ai eu le privilège de participer au 27^e Séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale en 2015. Madame Jana Leidenfrost était la professeure de mon groupe linguistique et je lui suis à elle ainsi qu'à l'ensemble de l'équipe de séminaire très reconnaissante. Nous gérons une exploitation familiale sur la côte ouest de l'Afrique du Sud où, outre des offres dans le domaine de l'agrotourisme, l'élevage de moutons et l'apiculture. Alors que j'aidais encore à la ferme en 2015, j'ai repris la direction de l'exploitation en plus de mon travail à temps plein.

Nous faisons des gros efforts pour gérer nos terres de manière plus réfléchie et durable, afin que le pays profite de notre approche et que l'exploitation puisse se maintenir. Nous développons l'entreprise en la spécifiant et sommes soutenus par un employé permanent et sa famille. Nous avons conclu un partenariat avec l'orphelinat des hiboux, dont l'objectif consiste à réhabiliter et de relâcher des rapaces blessés.

L'Orphelinat des hiboux se trouve désormais dans notre ferme et a pu s'agrandir en termes de taille et de spectre des oiseaux et animaux réhabilités.

La grue bleue, oiseau typique de l'Afrique du Sud, sera aussi réhabilité là-bas à l'avenir. Dans le cadre d'un partenariat élargi entre l'Orphelinat des hiboux et le Wilde Life Forensic Laboratory, situé près d'Yzerfontein, nous lancerons notre premier programme international de stagiaires en septembre 2023. Les stagiaires resteront à la ferme pendant 5 mois pour apprendre à connaître et à soutenir l'Orphelinat des hiboux et pour développer leurs connaissances dans les domaines de la médecine légale, de direction, de l'entrepreneuriat et du sens des responsabilités. Le premier groupe de trois stagiaires néerlandais sera suivi d'un deuxième groupe chaque année.

L'enseignement, les excursions, l'interaction avec les participants internationaux et tous les enseignements tirés du séminaire international nous ont permis de mettre en place cette initiative. Nous sommes reconnaissants pour cet élargissement de nos horizons » !

Daneel Botes, participante du 27^e séminaire 2015, Afrique du Sud



Programme cadre

Faire connaissance & constitution d'équipe

Pour que ce séminaire soit réussi, il ne faut pas seulement que les participants du monde entier apprennent à se connaître mutuellement, mais aussi qu'ils trouvent ensemble des solutions et grandissent en tant que communauté, équipe. C'est pourquoi les activités visant à faire connaissance et à renforcer l'esprit d'équipe sont un élément important du programme des premiers jours du séminaire, non seulement dans les groupes linguistiques, mais aussi dans le grand groupe réunissant tous les participants.



Morning Boost quotidien

Motiver et activer tout le monde pour les tâches et activités à venir - quel est l'objectif du « Morning Boost », qui réunit tous les participants le matin. Alors qu'au début, ce sont les modérateurs qui mènent les séances courtes et décontractées, au cours du séminaire, ce sont les participants eux-mêmes qui prennent en charge l'organisation et la réalisation du démarrage de la journée.



« Ce boost matinal réunit les participants après le petit-déjeuner. À cette occasion, chacun des groupes linguistiques propose des activités de danse, de chant et de jeu pour activer et animer les autres participants pendant la matinée.

L'objectif principal est de créer une atmosphère d'enthousiasme et de gaieté parmi les participants avant le début du travail. L'équipe du séminaire profite de cette réunion matinale pour donner les informations organisationnelles de la journée. »

Mahamourou Zan, Burkina Faso

« Walk and Talk » – Randonnée à Andechs



- Où te vois-tu dans dix ans?
- Parle-moi d'un endroit que tu aimes particulièrement.
- Raconte une histoire sur un moment où tu as été fier de toi.
- Qui est la personne qui t'a le plus influencé dans ta vie?

Avec ce type de questions et d'autres similaires en poche, l'ensemble du groupe de séminaire a pris la route pour leur première excursion. La randonnée le long du lac Ammer et à travers la vallée du Kiental jusqu'à l'un des plus anciens lieux de pèlerinage de Bavière, le monastère d'Andechs, permet aux participants de découvrir non seulement la région, mais aussi ceux avec qui ils partagent ce chemin. Les questions distribuées leur ont permis de faire de nouvelles connaissances et d'acquérir une première expérience interculturelle et de discuter des défis mondiaux. Arrivés « au sommet », les participants ont été chaleureusement salués par un des aumôniers du monastère en charge du pèlerinage. Après la montée sous un soleil d'été tapant, un bref aperçu de l'histoire d'Andechs leur a été donné à l'ombre devant l'église du monastère.



« Le lundi 14 août, une randonnée sportive a été organisée vers le plus ancien et sans doute le plus beau monastère d'Allemagne, fondé en 1455 et situé à 7 km de Herrsching. À Andechs, les participants ont eu l'occasion de s'entretenir avec l'abbé.

Ce dernier leur a expliqué l'histoire du monastère et a souligné que ce lieu restait le deuxième plus grand lieu de pèlerinage en Bavière. Après cet échange et une pause bien méritée, les participants ont pris leur casse-croûte au Bräustüberl du monastère avant de repartir en bus. »

Mahamourou Zan, Burkina Faso

Soirée internationale

La soirée internationale donne aux participants la possibilité de présenter la culture spécifique de leur pays de manière vivante.

Des costumes traditionnels aux spécialités culinaires en passant par les danses, les chants et les histoires typiques. C'est avec fierté et joie de vivre que les participants ont montré leur singularité et ont pu ainsi découvrir des points communs avec les autres, ainsi que leurs talents insoupçonnés.

L'intérêt pour des cultures jusqu'alors étrangères a été éveillé dans une atmosphère détendue.





« L'inspiration à l'état pur ! Découvrir autant de cultures et de coutumes différentes dans un environnement aussi familial était vraiment unique, extrêmement intéressant et en même temps magnifique. La soirée internationale m'a tellement inspirée que j'espère pouvoir organiser un événement similaire dans mon propre pays, dans le district de Cuxhaven, pour que des personnes d'origines très diverses se rapprochent également les unes des autres, s'échangent sur leurs cultures et leurs coutumes et les préservent. »

Fenja Badura, Allemagne

Soirée sportive

Le respect, l'égard et la confiance mutuelle sont d'une immense importance pour une interaction harmonieuse et réussie, que ce soit lors du travail de groupe dans la salle de séminaire ou lors d'une activité sportive. C'est ainsi que la soirée sportive permet traditionnellement aux participants d'apprendre à se faire confiance de manière apparemment ludique, et de former des équipes transnationales et translinguistiques soudées, sans préjugés. Le temps était alors de la partie et a permis de disputer des matchs équitables en plein air et de déguster un pique-nique revigorant composé de sandwichs sous le coucher de soleil de Breitbrunn.

« Le soir du vendredi 18 août, les participants se sont consacrés pendant plus de trois heures au football, au volley-ball, au yoga et à des exercices sur la slackline. Chacun et chacune a fait face à ses propres performances sportives dans une atmosphère agréable. »

Mahamourou Zan, Burkina Faso



Munich et le château de Nymphenburg

Par un temps magnifique, les participants ont apprécié leur visite du château de Nymphenburg et de la vieille ville de Munich. Après les premiers jours de travail intensif dans les groupes de langue, l'excursion n'a pas seulement été une occasion bienvenue de refaire le plein d'énergie, mais aussi un moment fort pour de nombreux participants, qui ont pu découvrir la capitale bavaroise et l'explorer. Des guides expertes de la ville les ont conduits aux lieux populaires en leur fournissant des informations intéressantes sur de nombreux recoins de la Marienplatz. Le retour à Herrsching s'est fait dans la bonne humeur, tard dans la soirée, à bord de deux bus.



Mémorial du camp de concentration de Dachau



« Silencieux, émouvant et empreint d'histoire. L'excursion au mémorial du camp de concentration de Dachau a rappelé avec force les horreurs de l'Holocauste et la manière dont le « leadership » peut être utilisé à mauvais escient. Cette visite a montré qu'il était d'autant plus important d'assumer une responsabilité historique et de défendre les valeurs de l'humanité et de la paix dans le dialogue international. »

Inke Badura, Allemagne

Excursion finale dans les Alpes



« Une ascension fulgurante avec les « tigers » – nous y sommes parvenus ensemble ! La randonnée dans les montagnes de Garmisch-Partenkirchen a été une expérience inoubliable, mêlant à la fois l'aventure et des discussions passionnantes. Pendant que nous traversions ce paysage pictural, nous avons partagé nos histoires, nos cultures, nos motivations et avons beaucoup ri ensemble - une journée très spéciale dont je me souviendrai encore longtemps. »

Inke Badura, Allemagne

« La randonnée dans les Alpes à Garmisch-Partenkirchen a été un des points forts du séminaire. Les participants ont pris part avec beaucoup d'enthousiasme à cette excursion finale dans les Alpes, qui s'est déroulée le dimanche 20 août. Quatre groupes ont été organisés en fonction de la distance et de la hauteur de l'ascension, à savoir les escargots, les aigles, les girafes et les tigres, pour pouvoir progresser ensemble. Les deux premiers groupes sont montés en téléphérique, tandis que les deux derniers ont fait l'ascension à pied. Au-delà de la destination proprement dite, une ferme de montagne, cette excursion a amené les participants à faire des efforts pour mettre à l'épreuve leur propre potentiel physique et mental, mais aussi leur capacité à dépasser leurs limites et à faire face aux défis. Une pause a été faite dans le restaurant rustique Hanneslabauer et complétée par une courte visite guidée des bâtiments agricoles de l'exploitation. C'est là que tous les randonneurs affamés ont pu reprendre des forces pour la descente avec un savoureux déjeuner. »

Mahamourou Zan, Burkina Faso

Voix des participants



« J'ai participé à plus de 60 séminaires internationaux à l'étranger, surtout en Europe. Ils ont tous été productifs et intéressants. Le 31ème international pour les cadres de la jeunesse rurale, auquel j'ai participé cette année, était très différent et m'a beaucoup plu. Nous avons débattu, mis en scène et élaboré nos visions de l'avenir de la politique agricole, qui est importante pour le monde. Nous avons par ailleurs fait de nouvelles connaissances et nous avons parlé des possibilités de faire des affaires ensemble à l'avenir, de démarrer des projets. Je garderai longtemps un bon souvenir de cet événement d'une si grande importance. Je suis sûre que je lancerai moi-même bientôt un nouveau projet avec des participants. J'espère par ailleurs vraiment vous revoir tous bientôt en Azerbaïdjan ou dans une autre partie du monde.

Gysel Safarova, Azerbaïdjan

« Je suis venu au 31ème Séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale sans trop savoir à quoi m'attendre. L'esprit et le cœur ouverts, je me suis laissé entraîner par l'équipe du séminaire sur un voyage dont je peux désormais affirmer à 100 % qu'il s'agissait d'un moment unique dans ma vie, que je n'oublierai jamais. Au début, je ne savais pas trop si j'allais être acceptée dans le programme, car je n'avais pas d'expérience spécifique dans l'industrie agricole, j'étais donc un peu nerveuse et timide en ce qui concernait ces deux semaines, mais j'ai quitté le séminaire avec une toute nouvelle attitude dans la vie, une toute nouvelle vision de moi-même en tant que leader et du monde qui m'entoure, et avec des amis et un énorme réseau dans le monde entier !

La modératrice de mon groupe, Mona, m'a donné des outils dont je ne soupçonnais pas l'existence et m'a ouvert les portes sur certaines leçons sur moi-même et sur le monde qui m'entoure. J'ai fortement apprécié les expériences culturelles que j'y ai faites. J'ai aimé apprendre à communiquer avec des personnes d'horizons si différents et malgré les barrières linguistiques, et j'ai été mis au défi par l'intensité incroyable avec laquelle le programme a été planifié. Je suis reconnaissante d'avoir eu l'occasion de m'exprimer trois fois devant l'ensemble du séminaire - y compris lors de la soirée internationale, où j'ai parlé de l'Afrique du Sud avec ma compatriote. Il y a aussi eu les deux autres fois, lorsque j'ai été choisie par mes petites équipes pour diriger et présenter nos intérêts sur la scène principale. Je pense que ces interventions ont vraiment amélioré mes compétences en matière de leadership et m'ont donné la confiance nécessaire pour croire davan-



tage en moi. Je tiens à remercier le ministère fédéral de l'Alimentation et de l'Agriculture ainsi que toute l'équipe du séminaire, les stagiaires et les animateurs du séminaire pour tout ce qu'ils ont apporté à mon expérience - et pour m'avoir choisie pour y participer. Ce fut une expérience inoubliable et je me réjouis de poursuivre mon voyage et de le partager un jour avec mes compagnons de route ainsi qu'avec l'équipe du séminaire : penser global - ensemble agir local ! »

Lauri Burke, Afrique du Sud

Les modérateurs et leurs groupes linguistiques



Les modérateurs du 31ème Séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale :
Premier rang (de gauche à droite) : Charlotte Karibuhoye Said, Guinée-Bissau ; Gabriela Quiroga Gilardoni, Uruguay ; Mona Knesebeck, Allemagne ; Ben Haouia Salem, Tunisie ; Marthe Wandou, Cameroun ; Jonathan Cook, Grande-Bretagne.
Rang arrière : Anelia Coetzee, Afrique du Sud.

Ce qui a commencé comme un séminaire de deux semaines se transforme soudain en une formidable impulsion durable et une motivation pour adopter de nouvelles perspectives. Tout cela va de pair avec la reconnaissance du fait que, si nous ne pouvons pas faire quelque chose tout seuls, nous devons inciter les autres à le faire avec nous. Vous avez été à présent inspirés par Herrsching. Appliquez chez vous tout ce que vous pouvez, travaillez dur et partagez toutes vos connaissances, ces expériences et le capital social que vous avez acquis. Influencé. Soyez vous-mêmes. Laissez vos talents d'épanouir. Utilisez les connaissances que vous avez acquises ici pour motiver les autres et collaborer activement avec eux afin de changer ce qui doit l'être pour améliorer la vie des jeunes dans les milieux ruraux. Ce n'est pas la fin, mais un nouveau départ, riche en nouvelles possibilités passionnantes !
Nous nous réjouissons de recevoir de vos nouvelles !

Gabriela Quiroga, Uruguay / Pays-Bas



« Penser global – Ensemble agir local »

Cette devise souligne bien l'objectif du 31ème séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale au cours duquel les participants ont amélioré leur confiance en eux et leur capacité à s'imposer.

L'analyse SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats), qui a fait ses preuves, a été l'un des outils permettant de déterminer qui nous sommes et qui sont les personnes qui nous entourent. Les participants apprennent les uns des autres comment utiliser leurs propres forces ou faiblesses ainsi que celles de l'organisation afin de prévenir ou d'atténuer les menaces externes et de développer les possibilités. Parallèlement, les participants ont exploré les « bonnes pratiques » et les raisons pour lesquelles elles sont importantes pour nous et pour les autres.

L'interdépendance entre les perceptions, les hypothèses et les performances dans la collaboration entre plusieurs personnes est devenue évidente lorsque nous avons analysé les forces, les faiblesses, les possibilités et les menaces, et lorsque nous avons parlé de la communication et des conflits. Cet exercice a confirmé qu'une bonne préparation à l'aide d'une analyse SWOT améliore la capacité de réflexion et l'aptitude à s'imposer et permet aux participants de gérer les conflits et d'optimiser la communication. Les participants acquièrent ainsi la pratique de la gestion des conflits. La manière dont nous agissons a des conséquences pour nous et pour les autres, car nous procédons différemment, par exemple en étant ponctuels, en travaillant bien sous pression ou en étant créatifs.

Repenser notre style de communication et nous mettre à la place des autres a un impact sur les performances individuelles et collectives.

Je vous encourage à toujours vous souvenir toujours que votre succès ne réside pas seulement dans la brillance de vos idées, mais aussi dans le soin que vous apportez à la réalisation de votre plan d'action. Chaque étape effectuée vous rapproche de vos objectifs. Restez donc concentrés, communiquez ouvertement et soutenez-vous les uns les autres. Les efforts qui émanent de votre plan d'action façonneront l'avenir comme vous le souhaitez. Engagez-vous et inspirez les autres pour faire des possibilités des réalités. Je vous souhaite ce qu'il y a de mieux pour vos actions futures et, s'il vous plaît, gardez toujours à l'esprit cette citation de mère Teresa : « Je peux faire des choses que tu ne peux pas faire, tu peux faire des choses que je ne peux pas faire ; ensemble, nous pouvons faire de grandes choses. »

Mona Knesebeck, Allemagne

La leçon la plus précieuse que nous avons apprise est qu'en tant que membre d'une équipe, il faut participer activement et continuer de s'investir dans l'équipe tout le temps, jusqu'à ce que la tâche soit terminée.

Le séminaire a donné aux participants les bases pour leur permettre de comprendre à leur retour, pourquoi les équipes fonctionnent ou se séparent, et pourquoi les membres ne s'impliquent pas activement et quittent l'équipe avant que la tâche ne soit terminée.

Le séminaire s'est appuyé sur la capacité de compréhension des participants qui leur permet désormais d'agir localement : participer activement et s'investir en permanence dans une équipe ne signifie pas faire les choses comme on les a toujours faites, mais être constamment présent, capable de s'imposer et attentif. Quelles elles sont. Avant tout, il s'agit de bien se préparer en utilisant des outils tels que l'analyse SWOT, qui aide à développer la prise conscience.

Anelia Coetzee, Afrique du Sud



Chers acteurs du changement, chers décideurs, je tiens à vous remercier d'être venus de loin et de nous consacrer de votre temps précieux parce que vous croyez qu'ensemble, nous pouvons apporter les changements dont nous avons besoin.

Votre engagement pour notre cause et votre volonté d'investir votre temps si précieux témoignent d'une foi inébranlable dans notre capacité commune à apporter les changements dont nous avons tant besoin.

J'adresse mes plus sincères remerciements à tous ceux qui ont participé à l'organisation de ce séminaire et qui ont contribué à en faire un événement aussi réussi et mémorable. Je tiens à exprimer ma plus profonde reconnaissance aux personnes dévouées qui ont travaillé sans relâche en coulisses pour organiser ce séminaire. En nous rassemblant ici, nous devons nous rappeler de ces mots à l'esprit : « Chaque jour peut receler un miracle », alors continuez à rayonner et à espérer ce qu'il y a de mieux pour vos pays. Ces mots nous rappellent que vous devez continuer à nourrir l'espoir d'une amélioration de nos pays respectifs et du monde dans son ensemble.

Il est important que ce soient des spécialistes qui savent exactement où et comment appliquer ce qu'ils ont appris, qui participent à ce séminaire. J'admire les profils et l'engagement de tous pour la réussite de notre travail commun. Vos expériences, nos différences qui se sont transformées en un grand enrichissement mutuel et votre motivation à réussir ont rendu cet échange très fructueux et le séminaire tout simplement agréable - c'est ça l'esprit de Herrsching. Avec vos plans d'action, vous vous êtes engagés non seulement à être des multiplicateurs de ce que vous avez appris, mais aussi à influencer positivement vos communautés et vos pays, ce qui est extrêmement important. Ce sont de petits pas qui nous permettent d'affronter précisément ces défis que nous connaissons bien, et je sais que vous êtes vous aussi capables de les relever.

N'oubliez pas les valeurs à la base de nos échanges, telles que la paix, le respect mutuel, l'inclusion et le genre. Ces valeurs vous renforceront personnellement et feront de vous des leaders à succès. Faites part de vos réactions aux organisateurs pour qu'ils puissent voir à quel point vous êtes fidèles à votre promesse.

Je vous souhaite à tous simplement BONNE CHANCE !!!

Marthe Wandou, Cameroun

J'ai été incroyablement inspiré de voir comment les anciens participants ont mis en pratique les principes et les instructions des séminaires internationaux précédents. Ce qui est encore plus inspirant, c'est de voir comment vous, les participants actuels, adaptez ces connaissances aux besoins spécifiques de vos pays. Je vous encourage à ne pas laisser vos rêves ni vos plans d'action s'échapper et à travailler sans relâche pour les réaliser.

Salem Ben Houia, Tunisie



Une fois de plus, ces deux semaines ont été passionnantes et inspirantes. Il nous semble incroyable qu'il soit possible de rassembler des personnes de tant de pays et d'horizons différents et de les aider en quelques jours à apprendre à se connaître et à travailler ensemble en harmonie. L'« esprit d'Herrsching » est bien sûr le résultat de nombreux facteurs. D'une part, il y a le travail acharné des organisateurs qui réunissent les participants du monde entier et travaillent avec eux pendant le séminaire. Ensuite, il y a le programme lui-même, qui est délibérément conçu pour faire en sorte que les étrangers deviennent des amis, que les étrangers deviennent des voisins et que les personnes issues de nombreux domaines de la vie et du monde entier deviennent des collègues. Les conditions cadres, telles que l'hébergement, les repas copieux, l'air frais et le lac, contribuent également à ce que les participants se sentent vraiment chez eux. Mais ce qui est peut-être le plus important, ce sont eux, qui apportent leurs propres expériences et énergies et les partagent librement entre eux, inspirés par l'atmosphère créée par le séminaire. Les résultats parlent d'eux-mêmes - l'enthousiasme et l'énergie investis dans les présentations et les actions que chaque participant a développées pour mettre à profit ce qu'il a appris dans son pays d'origine.

Les nouveaux contacts et la coopération qui ont été établis à travers les pays et les continents montrent qu'il est possible pour tous les individus, quel que soit leur pays

Pendant deux semaines, vous avez appris et pratiqué comment diriger et faire partie d'une équipe efficace.

Grâce à une connaissance et à une conscience accrues de soi, à une autonomisation et à une responsabilisation mutuelle, vous avez pu développer vos compétences en matière de leadership, telles que l'empathie, la coopération, la communication, la résolution de conflits, etc. au sein du groupe linguistique et au-delà.

Une véritable transformation ! Notre symbole de groupe, les « abeilles vertes », reflétait très bien le sentiment de communauté et le travail d'équipe, l'engagement et la forte éthique de travail, l'effet multiplicateur (inspiré par le pouvoir de la pollinisation), le tout avec un fort accent sur l'influence et la durabilité. À la fin, beaucoup étaient tristes à l'idée qu'ils ne seraient peut-être plus jamais tous ensemble dans un environnement aussi merveilleux, dans un espace sûr où chaque membre peut grandir et aider les autres à y parvenir. Mais je crois et je souhaite que chacun d'entre vous puisse créer de tels espaces dans ses équipes, ses groupes de travail, ses cercles d'amis, etc. et nourrir l'esprit Herrsching, où que vous soyez - en mettant en œuvre vos plans d'action et en développant des opportunités de réseau au-delà des frontières.

Je vous souhaite le meilleur !

Charlotte Karibuhoye, Guinée-Bissau

ou leur origine, de travailler ensemble en harmonie. Nous pouvons tous apprendre les uns des autres à condition que la volonté soit là, et ce séminaire en est la preuve. Les « étrangers » qui ont fait leurs adieux à leurs nouveaux amis en larmes à la fin du séminaire savent qu'ils n'oublieront jamais l'esprit d'amitié et de coopération qui a fait la magie du séminaire.

Restez en contact les uns avec les autres, gardez cet esprit en vie et diffusez les enseignements du séminaire dans votre travail et dans votre vie.

Jonathan Frank Cook, Grande-Bretagne / Italie



Cérémonie de clôture

Extrait du discours de la clôture

Mesdames et Messieurs, chers invités, chers participants au 31ème Séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale !

Aujourd'hui s'achève, après deux semaines, ici à Herrsching, au bord du lac Ammersee, un séminaire unique en son genre, avec des personnes impressionnantes et des objectifs nobles.

Pendant 14 jours, 77 multiplicateurs et multiplicatrices du travail de développement rural de 46 pays, de 4 continents, de cultures très différentes, avec je ne sais combien de langues maternelles, ont travaillé et vécu ensemble dans jusqu'à 3 langues de séminaire, ici à la Maison de l'agriculture bavaroise à Herrsching:

Pendant toutes ces journées et soirées, ils se sont mis en réseau, ont échangé, ont identifié et discuté des défis mondiaux et locaux et ont développé et recueilli des approches de solution correspondantes sur la base des diverses expertises des participants.

Les participants ont élaboré des plans d'action sur la manière dont chacun, dans son organisation, sa position, sa région, son pays, peut mettre en œuvre les impulsions et les idées acquises, ce qu'il a appris et expérimenté, dans son travail local.

Vous, chers participants, avez fait un travail formidable ! Vous avez montré que, conformément à la devise du 31ème séminaire d'Herrsching, vous êtes prêts et capables de penser globalement et d'agir localement – ensemble avec d'autres !

Cela a été particulièrement évident dans le cadre de notre « conférence mondiale » de vendredi dernier, lorsque vous avez tous apporté votre expertise individuelle dans cette salle et que vous avez travaillé non pas en groupes linguistiques, mais en groupes thématiques sur les



Gunther Strobl, responsable du séminaire et directeur de la maison de l'agriculture bavaroise à Herrsching

défis des zones rurales, du travail des jeunes, de l'agriculture. Il n'a pas été facile de surmonter les barrières linguistiques et autres, mais les présentations de vos résultats le samedi ont parlé d'elles-mêmes. Vous pouvez, chers invités, étudier les posters réalisés pour le marché des résultats dans le hall d'entrée !

Chers invités, vous voyez ici, dans ce 31ème séminaire international pour les cadres du travail de la jeunesse rurale, 77 participants qui, dans ce séminaire unique au monde, se sont renforcés les uns les autres et entre eux, dans leur engagement pour le travail de la jeunesse en milieu rural, pour les espaces ruraux, dans leur engagement pour un monde meilleur par un engagement personnel et la prise de responsabilités.

Et ce, au-delà des pays et des cultures.

Vous voyez ici des cadres qui veulent faire bouger les choses, qui peuvent faire bouger les choses et qui feront bouger les choses !

À vous, chers diplômés du 31ème International « Herrsching » Seminar, l'équipe du séminaire, nous, les habitants de Herrsching, vous souhaitons de tout cœur le meilleur ! Nous vous souhaitons bonne chance dans la réalisation de vos projets, dans la gestion de tous les défis, petits et grands, pour le bien des jeunes ruraux, de l'agriculture, des espaces ruraux et de notre avenir à tous !

Extrait du discours de la cérémonie

**Mesdames et Messieurs les députés,
chère Madame Schmidt,
cher Monsieur Bissinger,
chers invités !**

Je suis heureux de constater que le séminaire que vous avez suivi ces derniers jours a été couronné de succès. Je suis également très heureux que tant de personnes engagées aient à nouveau réussi à préparer et à organiser pour vous une manifestation passionnante. C'est toujours un plaisir de revenir à Herrsching. Pas seulement parce que cette ville se trouve dans une région magnifique de notre pays. Mais surtout parce que je suis à chaque fois impressionné par l'esprit particulier qui règne lors de ce séminaire: par l'engagement, le « sentiment d'appartenance », le dynamisme et la confiance en un avenir BON qui émane de cette manifestation.

Il y a quelques jours, un nouveau collègue a déclaré lors de sa présentation dans un cercle plus large au sein du gouvernement fédéral: « Faire, c'est comme vouloir, mais en mieux ! » C'est pourquoi je suis ici ! C'est exactement la mentalité que je vois chez vous: développer des idées, donner des impulsions et se mettre au travail le plus rapidement possible !

Chers participants,
Nous vivons une période très confuse et incertaine. Le monde évolue rapidement: la terrible guerre d'agression russe en Ukraine, suivie de la crainte d'une pénurie alimentaire croissante, de la famine. La crise climatique et la crise de la biodiversité, qui menacent de manière de plus en plus visible nos bases naturelles de vie. À cela s'ajoute la numérisation, qui touche désormais tous les domaines de la vie. Si nous voulons surmonter ces incertitudes et ces défis – qui ne pourraient pas être plus énormes -, nous devons en être conscients: tous ces défis nous sont imputables, à nous les humains. C'est précisément pour cette raison que nous devrions faire tout ce qui est humainement possible pour relever ces défis – non pas en faisant cavalier seul, mais en agissant ensemble et dans le cadre du multilatéralisme - en pensant globalement plutôt que nationalement ! Sous la devise « Penser global – Ensemble agir local ! », vous avez pu vous former de manière très intensive pendant deux semaines. Et vous avez vu comment votre travail actif, vos discussions, vos échanges d'expériences et votre écoute ont constitué l'essentiel de la formation.



Dr. Klaus Heider, chef de département au ministère fédéral de l'Alimentation et de l'Agriculture

Au fond, vous avez toujours été à la fois apprenante et enseignante. C'est une tâche importante pour nous tous que d'apprendre et d'évoluer en permanence. Et – c'est une tâche importante, avec engagement et dévouement, de transmettre son propre savoir aux jeunes de la campagne et de l'agriculture - de leur montrer un avenir plein d'espoir.

Les motiver à créer leur propre vie - à « faire » et pas seulement à « vouloir ». C'est maintenant qu'on a besoin de vous, chers participants. Vous êtes un membre essentiel de votre société locale - mais aussi de la société globale ! Utilisez l'expérience que vous avez acquise aussi au niveau local, engagez-vous à rendre votre région vivante et agréable à vivre !

Dans ce contexte, vous êtes également un porteur de clés:

- de maintenir l'attractivité des zones rurales pour les jeunes, et
- de contribuer à lutter contre les inégalités de genre existantes et la discrimination des femmes.

Je souhaite que vous utilisiez les connaissances et les expériences acquises de manière profitable dans votre travail dans vos pays d'origine – en tant que porteurs de clés. Continuez: car « faire, c'est comme vouloir - mais en mieux ! »

Extrait des salutations

En tant que président de la formation de l'Union des agriculteurs bavarois, je suis fier que ce séminaire international soit organisé pour la 31ème fois ici à Herrsching, dans la Maison de l'agriculture bavaroise de Herrsching, c'est-à-dire dans notre centre de formation.

Le séminaire international reflète à bien des égards les préoccupations principales des organisations agricoles en Allemagne, en Bavière: le travail de formation, les réseaux interrégionaux, l'aide à l'entraide et la responsabilité pour l'aménagement des espaces ruraux nous tiennent à cœur depuis toujours.

Et ces thèmes ont leur place ici à Herrsching, dans notre maison de formation et de conférence, depuis maintenant plus de 75 ans, une place dont nous sommes fiers et qui nous tient à cœur.



**Stephan Bissinger, président du district de Souabe
Union des agriculteurs bavarois**

Pour conclure, que puis-je vous souhaiter pour votre avenir?

Lorsque vous êtes arrivés, vous aviez déjà beaucoup de choses dans vos bagages: des expériences de votre travail avec les jeunes des régions rurales, mais certainement aussi beaucoup de questions.

En rentrant chez vous, vous avez acquis de nouveaux outils: un grand trésor rempli d'expériences, de solutions et de réponses - et bien sûr, avant tout: des amitiés pour la vie - et cela du monde entier. Gardez vos contacts, continuez à échanger, car tout ceci n'était que le début de votre voyage ensemble, faites-en quelque chose ! Ne perdez jamais le courage ou l'espoir, même si cela devient difficile - vous faites bouger le pays et ses habitants, gardez cela à l'esprit ! Un ancien participant, Richard Semwanga, originaire d'Ouganda, m'a dit cette année en Afrique du Sud, lors de l'assemblée de l'Union mondiale des agriculteurs, que ce séminaire avait été à l'origine de sa présidence de l'UNYFA, son association de jeunes agriculteurs, et que les participants avaient pu renforcer durablement l'association grâce aux compétences acquises.



**Theresa Schmidt, présidente fédérale
Fédération de la jeunesse rurale allemande**

Vous êtes une source d'inspiration pour moi, pour nous et pour les jeunes du monde entier - gardez tout cela et surtout votre passion pour l'engagement dans les zones rurales - je suis sûr que nous entendrons encore beaucoup parler de vous !

De tout cœur, MERCI à vous tous de donner une voix à la jeunesse rurale ! Quand je vous vois ici, je ne m'inquiète pas pour l'avenir !

La devise du séminaire était « Penser global - Ensemble agir localement ». Pour moi, cela signifie que nous devons toujours nous ouvrir à différentes perspectives, développer notre compréhension mutuelle - et ensuite collaborer au mieux sur cette base. Nous sommes confrontés à de nombreux défis mondiaux. Qu'il s'agisse de la protection de nos bases naturelles de vie, de la lutte contre la faim, de l'égalité des droits entre hommes et femmes - il est important que nous tirions ensemble à la même corde. Pour cela aussi, le séminaire international peut et doit semer des graines pour l'avenir.



**Cem Özdemir, Ministre fédéral pour l'alimentation et
l'agriculture, lors de ses vœux vidéo**



Discours de clôture de la modératrice

**Chers participants, chers invités,
Medames et Messieurs,**

C'est un grand plaisir et un honneur pour moi de me tenir devant vous aujourd'hui et de prononcer ce discours de clôture du séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale, dont la devise est « Penser global – Ensemble agir local ». Ces derniers jours, nous avons entrepris un voyage inspirant qui nous a réunis au-delà des frontières et des cultures.

Chers participants, je vous invite chaleureusement à regarder ensemble en arrière sur nos journées inspirantes. Quel voyage passionnant nous venons de faire ! J'aimerais vous faire part de quelques réflexions que nous avons recueillies lors de nos échanges intensifs. Nous avons réalisé que nous vivons dans un monde où les développements sur la scène mondiale affectent notre vie quotidienne de nombreuses façons. Les défis auxquels nous sommes confrontés ne connaissent pas de frontières: changement climatique, injustice sociale, crises sanitaires, guerres et bien plus encore. Mais au milieu de ces interdépendances mondiales se trouve notre force: le pouvoir de l'action locale. Nous avons compris que chaque action que nous entreprenons au sein de notre propre communauté a un impact qui va bien au-delà d'elle. Lorsque nous agissons localement, nous envoyons un message – un message de changement, de solidarité et de responsabilité.

Nos idées et solutions communes peuvent engendrer des changements qui auront un impact non seulement sur nos quartiers, mais aussi sur le monde qui nous entoure. Nous avons constaté que « Penser global – Ensemble agir local » est bien plus qu'un simple slogan. C'est une façon de penser, une façon de vivre et d'agir. Cela implique de reconnaître le lien entre le grand et le petit de de comprendre l'impact de nos actions sur les relation mondiales. relations mondiales. Cela implique d'utiliser les ressources locales pour apporter des changements positifs, que ce soit dans l'éducation, la protection de l'environnement, la durabilité ou d'autres domaines. Vous avez échangé des idées, acquis des connaissances, créé des réseaux et ainsi certainement élargi vos perspectives. La diversité de vos points de vue et de vos expériences a enrichi vos discussions et montré l'importance de travailler ensemble pour un avenir durable. Le séminaire est peut-être terminé, mais les graines que vous avez semées continueront à pousser. Je vous encourage à transmettre ce que vous avez appris à vos communautés, à mettre en œuvre des idées et à initier des changements. Chacun d'entre vous peut être



Mona Knesebeck, modératrice d'Allemagne

un ambassadeur de la pensée globale et de l'action locale – dans vos familles, cercles d'amis, organisations, lieux de travail et au-delà. Il est important que vous entraîniez et inspiriez les personnes locales à s'impliquer activement dans des changements positifs. Cela nécessite de la communication, de l'empathie et la capacité de construire des ponts entre les différents intérêts. Ensemble, vous pouvez développer des projets locaux qui auront un impact global.

Je suis certain que les compétences et les techniques que vous avez acquises vous seront utiles dans cette tâche. Vous êtes un groupe merveilleux et votre enthousiasme et votre coopération étaient palpables à tout moment. Vous êtes des mentors et des modèles qui ouvrent la voie aux générations futures.

C'est dans cet esprit que je tiens à vous remercier tous. Votre participation active, votre engagement et votre enthousiasme ont fait de ce séminaire une expérience inoubliable. Puissent les liens que vous avez tissés ici continuer à grandir et à s'épanouir. Inspirez-vous des connaissances et des idées que vous avez partagées ici pour renforcer le travail des jeunes ruraux au niveau local et mondial et pour construire l'avenir ensemble. Gardons l'esprit de ce séminaire. Je vous souhaite le meilleur pour la suite et un bon retour chez vous. Nous sommes toujours heureux d'avoir de vos nouvelles.

Merci beaucoup !

Discours de clôture des participantes et participants

**Chers participants, chers invités,
Mesdames et Messieurs,**

C'est un véritable plaisir pour moi de prendre la parole et d'exprimer ma gratitude à l'occasion de cette cérémonie de clôture de cet excellent séminaire. Du 08 au 23 août 2023, 77 participants de 46 pays ont pris part à un magnifique séminaire de transfert de connaissances, d'échanges entre les participants à la Maison de l'agriculture bavaroise. Nous avons rencontré des producteurs allemands lors d'excursions, découvert des cultures riches et des sites historiques instructifs, et nous nous sommes adonnés à des activités sportives et de loisirs. Toute cette diversité nous a permis de renforcer nos compétences et d'apprendre de nombreuses leçons. Tout ce processus a abouti à des plans d'action qui nous engagent en tant que participants.

Ensemble, nous nous engageons à mettre en œuvre ces plans, à diffuser les informations et les réalisations, à aider les autres et à accompagner la jeunesse rurale dans nos différents pays.

À partir d'aujourd'hui, nous sommes des champions, mais aussi des ambassadeurs de cette jeunesse, car nous sommes désormais des directeurs. Nous transmettrons cette formation dans nos cercles respectifs et veillerons à ce que nos plans soient mis en œuvre de manière conséquente.

Je remercie le ministère allemand de l'Alimentation et de l'Agriculture pour l'opportunité unique qui nous est offerte avec ce séminaire et pour l'intérêt particulier qu'il porte à la jeunesse agricole du monde.

Je remercie les responsables de la Maison de l'agriculture bavaroise à Herrsching et toute l'équipe pour l'accueil, la gastronomie et l'attention, pour chaque détail afin de rendre notre séjour agréable.

Nous avons tous passé un agréable moment. Merci aux modératrices et modérateurs pour la formation, le bon travail, la simplicité et l'encadrement. Merci aussi à tous les autres participants pour le travail en commun, le partage d'expériences et cette communauté professionnelle que nous avons créée.

Je souhaite à tous beaucoup de succès et un très bon retour dans leurs pays respectifs.

Merci !



Aissata Coulibaly, participante du Mali



Stefan Funke, participant d'Allemagne

Un cordial bonjour de ma part également, je suis Stefan Funke de Bavière.

Les conflits nous entourent de différentes manières. Dans les médias, nous assistons à des conflits entre des pays comme l'Ukraine et la Russie. En politique, les conflits sont réglés de différentes manières. Nous vivons des situations conflictuelles dans nos amitiés et surtout dans nos relations. Chacun d'entre nous porte en lui des conflits – et essaie de les résoudre.

Chacun d'entre nous connaît de nombreux conflits dans son pays, sa société, sa famille, sa vie.

Quel est le lien avec notre séminaire?

Ce séminaire, avec ses participants de 46 nationalités différentes, me fait comprendre les points suivants:

En raison des nombreuses cultures et religions différentes, les discussions intenses et les conflits sont inévitables. Nous ne serons jamais d'accord, mais grâce à nos nouvelles compétences non techniques, telles que la communication claire et l'écoute active, nous sortons tous de ces discussions avec un sentiment positif, malgré nos désaccords. De plus, cette diversité d'opinions et ces échanges intenses rendent les rencontres avec vous si passionnantes. J'ai beaucoup apprécié cela.

Et pour en revenir aux conflits évoqués:

Mon espoir est que lorsque nous retournerons chez nous, nous pourrions contribuer à résoudre les conflits dans nos sociétés respectives.

Et à en juger par la personnalité des participants, je suis très confiant à cet égard.

Je souhaite à tous de mettre en œuvre avec succès non seulement nos plans d'action, mais aussi de nombreux autres projets passionnants, d'avoir un impact positif et inspirant sur les personnes qui nous entourent et de contribuer ainsi à une meilleure coexistence.

Je souhaite à tous beaucoup de bonheur, de santé et de nombreuses idées folles pour notre vie et nos semblables.

Je suis vraiment très heureux de vous avoir tous rencontrés – et je souhaite vivement pouvoir vous revoir à une date ultérieure.

Servus !



Shaquille van Throo, participant du Suriname

Bonsoir !

Je m'appelle Shaquille van Throo et je viens du Suriname, un pays d'Amérique du sud.

Si, aujourd'hui, je me tiens là devant vous, c'est avec le cœur rempli de gratitude et de joie.

C'est un privilège de pouvoir m'adresser à vous, après cet incroyable voyage que nous avons fait tous ensemble au cours de ce séminaire.

Toutes ces connaissances et ces expériences que j'ai pu engranger, tous ces liens que j'ai pu établir, ont laissé en moi des traces que rien ni personne ne pourra effacer.

Mais je dois avouer maintenant que la joie et l'enthousiasme que je ressens se mélangent à une certaine tristesse, celle de voir ce chapitre révolutionnaire toucher à sa fin.

Le sujet intitulé « Penser global - Ensemble agir local » a eu une résonance particulière chez moi.

Maintenant que je quitte ce séminaire, je repars avec de riches connaissances qui me permettront de résoudre certains problèmes, non seulement dans les zones rurales et les villages du Suriname, mais aussi dans ma vie personnelle.

Quelle expérience instructive cela a été de voir de mes propres yeux le pouvoir des actions et des décisions que nous prenons.

Chacune et chacun d'entre nous peut faire de petits pas qui font toute la différence dans notre environnement direct.

Quand je dresse le bilan de notre voyage qui nous a menés ici, à Herrsching, je suis surpris de voir à quel point la collaboration a été efficace entre nos petits groupes, mais aussi parmi le groupe élargi du séminaire.

Ce séminaire a été une précieuse source d'apprentissage. Chaque personnalité de dirigeant que j'ai eu la chance de connaître au cours de ces deux semaines affiche des qualités que j'admire profondément: authenticité, confiance en soi, charisme, et bien d'autres dont nous savons bien qu'elles sont indispensables à tout cadre dirigeant. Contempler ces qualités, et apprendre d'eux, a été une précieuse source d'inspiration pour moi.

Représentez-vous ce séminaire comme un atelier géant. Quand nous sommes arrivés, nos boîtes à outils étaient vides, et, patiemment, nous avons examiné les outils qui nous permettraient de les remplir.

Aujourd'hui, c'est avec fierté que je peux affirmer ceci: ma boîte à outils a été soigneusement remplie. J'ai choisi des outils qui me permettront de réparer les véhicules hors-service de ma commune (c'est une image). Les défis que nous devons relever nécessitent des solutions innovantes, et ma boîte à outils regorge de ressources qui permettent de résoudre efficacement ces problèmes, et de stimuler le processus de réparation et le progrès au sein de ma communauté.

Je souhaite témoigner toute ma gratitude à toutes les personnes qui ont contribué à faire de ce séminaire un succès aussi phénoménal.

Chacune et chacun d'entre nous y est pour quelque chose. Je souhaite à de nombreuses personnes de mon pays, mais aussi du monde entier, de faire l'expérience que nous avons vécue ici.

C'est grâce à des séminaires tels que ceux-ci que nous pouvons tracer la voie d'un monde qui ne soit pas peuplé de cadres dirigeants inefficaces, mais compétents, et équipés d'une valise à outils.

Possédant des qualités supplémentaires tels que l'empathie, l'amour et la capacité d'instaurer de véritables changements.

Pour finir, je tiens à dire que les outils que nous avons acquis, les liens que nous avons tissés, et les savoirs que nous avons engrangés, nous aideront à améliorer l'avenir du monde.

Souvenons-nous de ceci: peu importe que nous soyons grands ou petits, nos actions peuvent façonner un monde d'empathie, de compréhension et de direction.

Merci à vous.

Bonjour à tous,

Je m'appelle Tekle et je viens de Géorgie.

C'est un honneur pour moi d'être ici devant vous, avec vous, et de vous faire part de mes idées et de mes expériences. Je suis heureuse d'avoir pu, grâce au gouvernement allemand, rencontrer des personnes sympathiques et motivées qui veulent changer le monde en mieux.

Pour commencer, je veux dire qu'Herrsching est devenu un lieu où j'ai pu apprendre une foule de choses, et qui me rappellera des gens formidables venus des quatre coins du monde. J'ai l'impression d'appartenir à un lieu où se rencontrent toutes les personnes sympathiques et intéressantes. Nous avons partagé mutuellement de nombreuses idées passionnantes et intéressantes, nos expériences se répondaient les unes les autres, comme si nous étions une équipe de Poudlard: chacun d'entre nous vient d'un contexte différent, mais a le même but: façonner un avenir meilleur.

À présent, je me sens sur la même longueur d'onde que les autres pays. Je sais maintenant que les problèmes que connaît chacun de nos pays sont nombreux et semblables. Et, pour être honnête, c'est également rassurant, quelque part, de savoir que nous sommes tous dans le même bateau. Cela signifie que c'est ensemble que nous trouvons des solutions et que nous pouvons nous entraider. À présent, je comprends mieux votre culture, vos pays, vos langues, votre agriculture, et je me sens connectée à vous tous. Je me sens davantage reliée à votre passé et à vos expériences.

En-dehors de tous ces sentiments positifs et bénéfiques, je sens également une grande responsabilité peser sur moi. J'ai eu la chance de participer à une formation intensive et fructueuse, j'ai eu la possibilité de faire des excursions et de visiter différentes villes, ce qui est un privilège, car nombreuses sont les têtes pensantes qui vivent dans la pauvreté ou en zone de guerre. C'est avec cette prise de conscience que, selon moi, dans notre pays respectif, nous pouvons tous être les ambassadrices et les ambassadeurs du savoir, et partager et développer les compétences que nous avons acquises au cours de ce séminaire.

Je souhaite également souligner le fait que ce séjour a été comme une cure qui m'a permis de retrouver mon équilibre mental. Les séances de yoga, le contact avec la nature et le fait de pouvoir parler de mes centres d'intérêt m'ont permis de trouver un certain apaisement. Bien entendu, certains jours, je me sentais surmenée ou stressée, mais, comme le dit mon nouvel ami Rolly du Pérou, ressentir un peu de stress et d'inconfort, cela signifie que j'évolue et que je quitte ma zone de confort, ce qui est logique.

C'est la raison pour laquelle je tiens à remercier tout le monde: les collaborateurs, les organisateurs et les participants. Merci pour ces échanges, merci pour toute cette sollicitude, merci d'avoir contribué à me faire croire en un avenir meilleur. Je retourne en Géorgie avec plus de connaissances, de compétences, et, surtout, je suis à présent une meilleure personne.

Herrsching et ces locaux sont devenus une deuxième maison pour moi, et ils auront toujours une place à part dans mon cœur.

Merci infiniment !



Tekle Zakalashvili, participante de Géorgie

Mots d'adieu

**Chers invités,
chers participants,**

Il y a quelques jours déjà que je réfléchis aux quelques mots que je vous adresserais aujourd'hui, chers participants; il s'agit des dernières paroles qui seront prononcées au cours de ces deux merveilleuses et intenses dernières semaines.

Je souhaite vous transmettre quelques pensées d'un homme au sujet duquel j'ai récemment lu un article. Cet homme, c'est Viktor Frankl, neurologue et psychiatre autrichien né en 1905 et décédé en 1997.

Il a vécu et surtout survécu à quatre camps de concentration, et, pendant l'Holocauste, il a perdu la majeure partie de sa famille.

L'œuvre de sa vie, c'est la recherche du sens de la vie, de ce qui fait réellement de nous des êtres humains.

Voici quelques citations qui viennent de lui:

- L'être humain donne du sens à sa vie quand il accomplit une tâche ou un travail, quand il peut aimer ou être aimé.
- Être humain, c'est endosser des responsabilités, grandir grâce aux difficultés et sentir qu'on est plutôt « nous » que « je ».
- Être humain, c'est entretenir des liens forts avec le groupe, et se sentir vraiment responsable, par-delà non seulement les frontières géographiques, mais les générations aussi.
- L'être humain est libre, il peut et doit prendre des décisions en permanence, mais aussi décider du sens de sa vie, et, ainsi, endosser ses responsabilités. Un être humain qui agit ainsi garde toujours intactes sa dignité et l'estime de lui-même.

En tant qu'êtres humains, nous devons être toujours ouverts et généreux, et non pas étripés et repliés sur nous-mêmes.

Selon moi, ces pensées et ces constatations émanant de Viktor Frankl décrivent parfaitement nos expériences et notre travail ici.

Emmenons ce « nous » chez nous.

Continuons à endosser nos responsabilités.

Restons les personnes merveilleuses et toujours ouvertes que nous sommes déjà.



Angela Kraus, responsable-adjointe du séminaire et responsable de la gestion des formations auprès de la maison de l'agriculture bavaroise à Herrsching



Merci beaucoup!

« Merci à tous ! Je garderai cette expérience pour toujours au fond de mon cœur, et, à l'avenir, j'espère que ce séminaire va servir à de nombreux autres jeunes gens. »

Natasha Ortolan Ervilha, Brésil

« Ce séminaire a été ma première véritable prise de contact à l'international. Merci d'avoir ouvert mon horizon grâce à ce séminaire. À présent, je pense à l'échelle globale, et plus seulement à l'échelle locale. »

Fenja Badura, Allemagne

« Merci pour ce programme. L'Eswatini ne connaissait pas ce type de programme, et mettra dorénavant tout en œuvre pour attirer davantage des participants issus des rangs des cadres dirigeants locaux afin qu'ils engrangent des connaissances. C'est exactement de cela dont nous avons besoin pour garantir notre sécurité alimentaire. »

Phumzile Happy Thwala, Eswatini

« Quand j'ai débarqué à ce séminaire, j'ignorais qu'il existait un pays qui s'appelait le Suriname; quand je l'ai quitté, j'ai également quitté un frère et une sœur originaires de ce pays. J'ai fait connaissance avec des gens qui ont influencé ma manière de voir et d'appréhender beaucoup de choses dans la vie, parce que je suis devenu plus positif, plus reconnaissant, plus altruiste, bref, je suis devenu un cadre dirigeant plus utile. Ces expériences ont été tellement incroyables que je ne pourrais jamais les estimer suffisamment à leur juste valeur. Merci infiniment à vous. »

Clarence Tinashe Mashavave, Zimbabwe

« Ce que j'ai apprécié, c'est le fait que le séminaire commun était bien structuré de bout en bout et que son déroulement avait été bien pensé. Cette expérience a vraiment changé ma vie, car je vais repartir avec ma « boîte à outils » que j'emmènerai partout avec moi. Merci à vous. »

Aletia Van Antwerpen, Afrique du sud

« Ce séminaire comportait tellement de thèmes différents et il a été si efficace que j'ai appris autant que si j'avais passé une année à l'université que je fréquentais une fois par semaine. »

Cara Jones, Grande-Bretagne

« À cette merveilleuse équipe de fantastiques cadres dirigeants venus du monde entier: merci de m'avoir offert la plus belle période de ma vie ! J'ai engrangé des souvenirs, des savoirs et des compétences, et noué des amitiés qui dureront toute la vie. Merci de m'avoir choisie, car cela m'a permis de participer à ce séminaire unique ! »

Lauri Burke, Afrique du sud

« Je suis venue avec la ferme résolution d'en apprendre davantage sur l'agriculture. Or, les connaissances que j'ai acquises vont bien au-delà. J'ai tissé un réseau, fait connaissance avec d'autres cultures, et appris ce que cela signifie de posséder une personnalité dirigeante. »

Lavina Odungo, Kenya

Les participants du 31ème Séminaire international pour les cadres de la jeunesse rurale



Florjan Bombaj,
Albanie



Gulsel Safarova,
Azerbaïdjan



Kenbon Beyene Abdisa,
Éthiopie



Abdullah Beka Aliyi,
Éthiopie



Rawda Seman Jubber,
Éthiopie



**Samrawit Getachew
Maru, Éthiopie**



**Precious Fortune
Thompson, Bahamas**



Ercia Hepburn,
Bahamas



Muhammad Arif Khan,
Bangladesh



**Fructueuse Noudéhou
Ouidoh Epse Agbodjogbe,**
Bénin



Natasha Ortolan Ervilha,
Brésil



Saidou Ouedraogo,
Burkina Faso



Djeneba Denise
Tiendrebeogo,
Burkina Faso



Mahamourou Zan,
Burkina Faso



Luka Backhus,
Allemagne



Inke Badura,
Allemagne



Fenja Badura,
Allemagne



Stefan Funke,
Allemagne



Wienke Carina Müller,
Allemagne



Amany Euphrasie Koicou
Hangban Epse Bosson,
Côte d'Ivoire



Oua Manan Ernest
Malan, Côte d'Ivoire



Tanja Butilkin,
Finlande



Unna Harjamäki,
Finlande



Vano Kakashvili,
Géorgie



Tekle Zakalashvili,
Géorgie



Margaret Afriyie,
Ghana



Kwame Appiah Kubi,
Ghana



Elliw Dafydd,
Grande-Bretagne



Cara Jones,
Grande-Bretagne



Benoit Schneider,
Haïti



Sarthak Roy,
Inde



Farnaz Ghodrati Namin,
Iran



Aliakbar Shafighi,
Iran



Antoninah Kagwiria,
Kenya



Karen Kaumbuthu,
Kenya



Lavina Odungo,
Kenya



Yoba Alenga,
République Démocratique
du Congo



Aissata S Coulibaly,
Mali



Boubker Bouamama,
Maroc



Ahmed El Asfari,
Maroc



**Guédadho Hountou
Djigo,** Mauritanie



Glory Ejeh,
Nigeria



Mujahid Rasool,
Pakistan



Rolly Kevin Calvo Muñoz,
Pérou



Manuel Champa Cavero,
Pérou



Mamadou Diallo,
Sénégal



Sanja Mikić,
Serbie



Mabinty Koroma,
Sierra Leone



Idiris Farah Abdi,
Somalie



Clara Tebar Aparicio,
Espagne



Lauri Burke,
Afrique du sud



Aletia van Antwerpen,
Afrique du sud



SeongYoung Lee,
Corée du sud



Shyra Mando,
Suriname



Shaquille van Throo,
Suriname



Kayise Bhembe,
Eswatini



Phumzile Happy Thwala,
Eswatini



Yaman Jibreni,
Syrie



Min-Shan Hsieh,
Taiwan



Wei-Hsin Liao,
Taiwan



Yu-Ting Shen,
Taiwan



Wei Chen (Blake) Lin,
Taiwan



I-Hsuan (Amy) Yeh,
Taiwan



Habiba Issa Nguogani,
Tanzanie



Chama Inson,
Thaïlande



Yendouboame Ligbe,
Togo



Djariatou Oudei,
Togo



Mouftao Salami Odjo,
Togo



Khalil Hannachi,
Tunisie



Samah Yazidi,
Tunisie



Anasta Nankanja,
Ouganda



Chantel Simpson,
les États - Unis



Mokhira Abdullaeva,
Ouzbékistan



Firdavs Kobilov,
Ouzbékistan



**Hong Vo Tuan Kiet
Truong,** Vietnam



**Clarence Tinashe
Mashavave,** Zimbabwe



- 77 participants
- venus de 4 continents différents
- de 46 pays différents
- 43 femmes et 34 hommes
- 61 participants dont la langue de travail est l'anglais
- 16 participants dont la langue de travail est le français

HERAUSGEBER

Bundesministerium für Ernährung und
Landwirtschaft (BMEL)
Referat 815 - Zivilgesellschaft in ländlichen
Räumen, Bildungspolitik
Wilhelmstraße 54
10117 Berlin
815@bmel.bund.de

TEXT

Haus der bayerischen Landwirtschaft Herrsching (HdbL)
Marlene Egbert, Angela Kraus, Gunther Strobl

GESTALTUNG

dieMAYREI GmbH
Joseph-Gänsler-Straße 4
86609 Donauwörth

BILDNACHWEIS

HdbL
BMEL/Janine Schmitz/PhotoThek

STAND

November 2023

PUBLISHER

Federal Ministry of Food and
Agriculture (BMEL)
Division 815 - Civil society in rural areas
areas, education policy
Wilhelmstraße 54
10117 Berlin
815@bmel.bund.de

TEXT

Haus der bayerischen Landwirtschaft Herrsching (HdbL)
Marlene Egbert, Angela Kraus, Gunther Strobl

DESIGN

dieMAYREI GmbH
Joseph-Gänsler-Straße 4
86609 Donauwörth

PICTURE CREDITS

HdbL
BMEL/Janine Schmitz/PhotoThek

STATUS

November 2023

ÉDITEUR:

Ministère fédéral de l'Alimentation et de la
Agriculture (BMEL)
Unité 815 - Société civile dans les zones rurales
Espaces, Politique de formation
Wilhelmstraße 54
10117 Berlin
815@bmel.bund.de

TEXTE

Haus der bayerischen Landwirtschaft Herrsching (HdbL)
Marlene Egbert, Angela Kraus, Gunther Strobl

CONCEPTION

dieMAYREI GmbH
Joseph-Gänsler-Straße 4
86609 Donauwörth

CRÉDITS PHOTOS

HdbL
BMEL/Janine Schmitz/PhotoThek

DATE D'ACTUALISATION

Novembre 2023

Weitere Informationen unter

Further information at

Pour plus d'informations, voir

www.international-herrsching-seminar.de

www.bmel.de

 @bmel

 Lebensministerium